



**Marie-José RIBEIRO**

**Formatrice - Consultante**



**Formatrice FALC – « Facile à Lire et à Comprendre »**  
**Formatrice S3A « Accueil – Accessibilité – Accompagnement »**  
**Formatrice « Participation et expression »**

**Conseil en « accessibilité et participation des personnes en situation de handicap intellectuel »**

**Conception et transcription de documents FALC**

**Formatrice auprès des personnes en situation de handicap intellectuel**

**Formatrice auprès des professionnels – bénévoles des structures médico-sociale**

**COMPETENCES ET EXPERIENCES PROFESSIONNELLES DANS LE DOMAINE SOCIAL  
MEDICO-SOCIAL ET PEDAGOGIQUE**

**Coordinatrice pédagogique et Formatrice.**

- **Encadrement du pôle formation Accessibilité d'un organisme de formation spécialisé**
  - Développement d'une méthode basée sur le Facile à lire et à comprendre (FALC)
  - Création d'outils pédagogiques numériques
  - Formation des professionnels du médico-social à la méthodologie FALC
  - Formation des travailleurs en ESAT
  - Accompagnement des établissements du médico-social au développement de l'accessibilité à destination des personnes accompagnées
  - Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire de formateurs sur la pédagogie adaptée
  - Création de livrets et vidéos pédagogiques adaptés au public en situation de handicap intellectuel

➤ **Coordination du Centre de Formation d'Apprentis Spécialisé (CFAS)**

- 80 apprentis en situation de handicap intellectuel
- 11 antennes pédagogiques au sein des Instituts médico-pédagogiques des Apei du Nord
- Une équipe de 10 correspondants d'Antenne et de 30 formateurs (Éducateurs spécialisés, éducateurs techniques spécialisés)
- Animation de groupe de travail sur les référentiels pédagogiques
- Négociation de parcours de formation au sein du réseau de CFA de droit commun
- Négociation de partenariat avec des entreprises dans le cadre de la taxe d'apprentissage
- Gestion administrative du CFAS

➤ **Accompagnement d'apprentis en situation de handicap en parcours de formation en CFA de droit commun**

- Soutenir et mobiliser la personne dans son parcours vers l'apprentissage tout au long de son contrat.
  - Intervention et médiation auprès des apprentis, des familles, des employeurs et des CFA
- Mobiliser les appuis spécifiques nécessaires à la compensation du handicap.
- Agir pour une bonne intégration chez l'employeur et au CFA.
- Proposer des adaptations pédagogiques auprès des employeurs et enseignants
- Favoriser une insertion professionnelle durable en fin de contrat
- Construction et développement d'un réseau partenarial avec les CFA et les prescripteurs (CAP emploi, CIO, SISEP, SAMETH,...)

<b>FORMATIONS ET QUALIFICATIONS</b>
-------------------------------------

- Licence sciences Sanitaires et Sociale - Management des structures médico-Sociales
- Etre formateur accessibilité : Animer des sensibilisations à l'accueil des personnes handicapées intellectuelles - 2013 Unapei
- Etre formateur Ecrire en Facile à lire et à comprendre – 2013 Unapei
- Les outils de la loi de 2002-2 – 2013 Formation interne
- Les fondamentaux de la pédagogie de l'alternance – 2013 INFREP
- Connaissance du handicap intellectuel – 2012 C2RP
- Ecrire en facile à Lire et à Comprendre – 2012 C2RP
- Stratégie de collecte de la Taxe d'apprentissage – 2011 MEJT
- Formations « Référents Handicap » – 2011 C2RP
- Handicap moteur – 2011 C2RP
- Traumatisme crânien – 2011 C2RP
- Déficience auditive & Visuelle – 2011 C2RP
- Troubles envahissants du développement – 2011 C2RP
- Autisme – syndrome d'Asperger – 2011 C2RP
- Progiciel de gestion d'un CFA - 2015 Ymag