Rapport d'activité 2022

30 ans

Adèle DE GLAUBITZ ASSOCIATION

Vivre une espérance

Sommaire

3 Le mot du Président / Trouver le bon rapport !

4 Mieux nous connaître / Adèle de Glaubitz, accompagner, innover et adapter depuis 30 ans

5 Chiffres clés 2022

6 Nos temps forts 2022 / Des moments à partager

19 Notre action / Les projets au service de l'évolution des modalités et pratiques d'accompagnement

22 Nos ressources humaines / En 2022, nous avons eu l'audace de croire aux possibles !

24 Nos moyens économiques / Des budgets sous pression face à l'inflation

27 Nous aider / C'est possible ensemble !

29 Notre stratégie associative / Adèle de Glaubitz : une communauté agile et apprenante

Trouver le bon rapport !

Tout pilote expérimenté vous le dira. Si vous voulez aller loin, en ne consommant pas trop de carburant ou en évitant de vous mettre en surchauffe, il vous faut trouver le bon de rapport pour faire tourner votre moteur à la vitesse la plus adaptée.

Cette conduite équilibrée, c'est la tâche que se fixent toute l'année les équipes de professionnels et les bénévoles qui assurent le pilotage et l'animation de nos établissements et services.

Dans le contexte actuel, permettre à chacun de réaliser un réel parcours inclusif n'est pourtant pas un chemin tranquille.

Ce rapport rend compte de ces nombreuses initiatives, projets, activités qui sont autant de leviers au quotidien pour susciter motivation, opportunités nouvelles et épanouissement des personnes accompagnées.

La transformation de l'offre, le repérage des nouvelles vulnérabilités, l'expérimentation de dispositifs innovants sont des axes forts de notre dynamique de développement.

La fête du trentième anniversaire de notre association qui s'est conclue le 8 octobre 2022 à Strasbourg par la marche et le festival des possibles a été une formidable caisse de résonnance de toutes ses démarches souvent méconnues et qu'il faudra continuer à diffuser et à faire connaître.

Ce rapport n'occulte en rien les difficultés que rencontrent aujourd'hui le secteur médico-social et celui de la protection de l'enfance. Évolution des moyens déconnectée de la réalité de l'inflation, nouveaux rapports au travail, demandes et attentes fortes alors que nous sortons à peine d'une période de pandémie éreintante.

La baisse d'attractivité de notre secteur doit nous alerter, car à l'image de notre système de santé, nous traversons une crise de moyens, mais aussi de sens.

L'inclusion ne pourra jamais être une injonction aux personnes s'appuyant sur de seules prestations standardisées. C'est d'abord un cheminement humain, global qui se construit progressivement avec une grande sensibilité, une forte bienveillance et beaucoup de savoir-faire.

Mobiliser de nouvelles générations de professionnels et de bénévoles autour de cette alchimie si subtile de compétences, d'autodétermination, de confiance et de fraternité est un enjeu d'avenir essentiel.

Chacun d'entre nous est invité à y prendre sa part.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport inspirant.

François Eichholtzer,
Président

Adèle de Glaubitz accompagne, innove et adapte depuis 30 ans

L'Association Adèle de Glaubitz accompagne plus de 2 000 personnes, enfants ou adultes, dans de nombreux établissements et services. Riche de son expérience, du cumul des compétences qu'offre chaque acteur, et du réseau de partenaires qui la soutient, elle promeut les échanges d'expériences et de compétences à travers ses pratiques. L'Association s'interroge sans cesse pour adapter et faire évoluer ses modes d'accompagnement.

Construire avec les personnes accompagnées

Guidée par des valeurs fortes, l'Association Adèle de Glaubitz gère 38 établissements du champ de l'action sociale, médico-sociale et sanitaire. À l'écoute des besoins des personnes accompagnées et de leur famille, elle développe son action, auprès des personnes en situation de handicap, des personnes âgées, et des enfants en grande précarité sociale et familiale, avec la volonté de croire à tous les possibles. Elle forge sa dynamique de développement et ses modes d'accompagnement en combinant de nombreux facteurs dont l'expérimentation de nouvelles méthodes d'intervention, l'évaluation des prises en charge, l'inscription des établissements dans le maillage territorial, l'ouverture à de nouveaux partenariats, mais aussi l'adaptation de son organisation et de son fonctionnement.

Le travail en réseau au service de l'action

L'inscription des établissements d'Adèle de Glaubitz dans le maillage territorial, l'ouverture à de nouveaux partenariats et le développement du travail en réseau, permet à l'Association d'augmenter la richesse et la qualité des interventions. Qu'ils soient culturels, éducatifs, ou à visé de recherche, les professionnels se mobilisent pour s'inscrire dans cette dynamique de réseau, afin de s'enrichir de nouvelles pratiques et d'être au cœur de l'innovation.

Ce positionnement s'inscrit autant dans une ouverture vers l'extérieur que dans une logique de fonctionnement interne entre les différents établissements et services de l'Association. Il permet ainsi de développer une expertise croisée dans les domaines du social et du médico-social.

Des valeurs fondatrices et fédératrices

L'Association Adèle de Glaubitz compte près de 80 membres actifs, 1 600 professionnels et de nombreux bénévoles. Chaque acteur est investi selon ses choix et ses compétences dans une action au service des personnes accompagnées. Les valeurs fondatrices d'Adèle de Glaubitz sont au cœur des actions de l'Association. Elles rassemblent, permettent de progresser ensemble, et donnent son sens à l'action. Elles se traduisent au quotidien dans l'accompagnement des personnes dans leur globalité, dans la place donnée aux familles et aux aidants, dans la prise en compte de la diversité, dans le respect et l'attention à l'autre ou encore dans son attachement à la terre. L'Association a formalisé ses engagements dans son projet d'avenir 2020-2024 que vous pouvez retrouver sur son site Internet : **www.glaubitz.fr**

Au travers de ses établissements et services, l'Association Adèle de Glaubitz intervient dans de nombreux domaines :

- Les déficiences intellectuelles
- Le pluri et le polyhandicap
- Les troubles du spectre de l'autisme
- Les déficiences sensorielles
- Les handicaps rares
- La formation et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- La protection de l'enfance
- Les personnes âgées malades et dépendantes
- La formation continue des professionnels

CHIFFRES CLÉS 2022

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

2 068 places en établissements et services

862 pour adultes

912 pour enfants et adolescents

294 pour personnes âgées dépendantes

NOS TYPES D'ACCUEIL

1 137 Places d'hébergement

514 Places d'accueil de jour

402 Places en service

15 Places d'accueil temporaire

LES ÉQUIPES

1359 Professionnels permanents

55 %	Enseignement, éducation et accompagnement
22 %	Hébergement et restauration
13 %	Soins
10 %	Administration et gestion

LES MOYENS ÉCONOMIQUES

L'origine de nos ressources

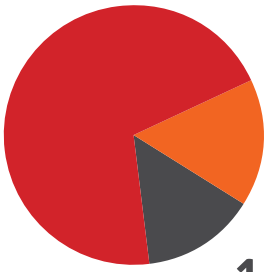
Assurance maladie 56 %

Départements 33 %

Participation des résidents et des familles 8 %

Ressources commerciales 3 %

L'utilisation de nos ressources



72 % Pour le personnel

14 % Pour les locaux et l'aménagement

14 % Autres charges*

**Les autres charges correspondent aux achats de marchandises, aux petits matériels, aux fournitures éducatives et de loisirs, aux soins, aux frais de transports…*

Des moments à partager

Apporter une réponse adaptée à chacune des personnes accueillies au sein d'Adèle de Glaubitz est une des missions que les multiples établissements et services de l'Association remplissent au quotidien. Nous vous proposons de découvrir comment, à la lecture des nombreux temps forts qui ont égrainé l'année 2022...

JANVIER

À partir de quand est-on accro... au Nutella ?

Depuis près d'un an, un groupe d'enfants de l'institution Mertian à Ehl est impliqué dans le projet « addict Ados ». Porté par la Maison des ados de Strasbourg et réalisé en partenariat avec le collectif M33, ce projet a pour objectif de proposer des espaces de dialogue et de réflexion sur le thème des addictions et leurs conséquences. Passant des addictions socialement acceptées, comme la consommation excessive de chocolat ou l'usage intempestif des réseaux sociaux, en allant jusqu'à aborder l'addiction aux produits stupéfiants, les animations proposées ont permis de faire vivre un dialogue et une réflexion sur un sujet plus vaste et complexe qu'il n'y parait.

C'est en s'appuyant sur ces échanges que les jeunes ont été mis à contribution pour développer un support de communication à viser préventive. Ils ont ainsi pu expérimenter différents supports, comme la photo, la vidéo, le dessin ou encore l'écriture dans une atmosphère ludique et chaleureuse. Investis et enthousiastes, les jeunes impliqués dans le projet apprécient tout particulièrement la possibilité de découvrir des métiers artistiques et de partager des moments créatifs.

Don Bosco mis à nu

C'est un changement radical qui s'annonce pour les résidents de l'IME Saint-André. Le chantier de réhabilitation complète du bâtiment Don Bosco a démarré en janvier 2022. Tout est rénové du sol au toit. Les locaux accueilleront trois groupes de vie sur trois niveaux, pour l'hébergement de 30 adolescents. Le 4ème niveau sera destiné à des salles d'activités. C'est un 3ème projet d'ampleur pour l'IME Saint-André après la mise en service de l'Arche de Noé et la rénovation de l'école. Le confort des résidents et des professionnels sera amélioré, avec notamment un accès à l'extérieur par des terrasses à chaque niveau.

Apprentissage du bien manger

Le Service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS) d'Adèle de Glaubitz accompagne des personnes en situation de handicap vivant en logement autonome. Avec la collaboration du diététicien de l'Institut Saint-André, il a été mis en place des actions de sensibilisation à l'équilibre alimentaire, notamment auprès des personnes rencontrant des problématiques de santé. Sous forme d'accompagnements personnalisés et individualisés, et en fonction du contexte social et du niveau de compréhension des personnes accompagnées, les supports d'apprentissage nécessaires à la rééducation nutritionnelle sont adaptés. Pour être dans un quotidien de vie, ils ont la possibilité d'être accompagnés durant leurs courses pour repérer les produits adaptés à leur profil et pour l'élaboration des menus. Ces actions se poursuivent par des ateliers cuisine.

FÉVRIER

Le Dasca au collège

L'inclusion au collège est proposé aux élèves du Dasca, au Site du Neuhof, comme une étape supplémentaire en matière de scolarisation. Ce projet, avec le Collège Lezay Marnésia de Strasbourg, permet de construire des relations réciproques avec les pairs via des projets communs, de favoriser le développement social, émotionnel et cognitif.

Pour les professionnels, le projet sera l'occasion d'un transfert de compétences et de connaissances, ainsi que de mutualisation des outils en matière de troubles du spectre de l'autisme.

Quelques notes de musique

Durant un après-midi, la MAS de l'Institut Saint-André a été plongée dans l'univers artistique, créatif et bienveillant du festival l'Art et l'Être. Résidents et professionnels ont rencontré différents artistes de la Compagnie « les toiles de deux mains » qui les ont accompagnés au son du violon, du violoncelle, de l'accordéon, du saxophone le temps d'une chanson, d'un conte. Le festival l'art et l'être a pour objectif de favoriser les rencontres à travers les pratiques artistiques et le bien-être des personnes en situation de handicap. Des musiciens qui déambulent au rythme du temps, bercent les couloirs de la MAS, créent des instants privilégiés dans les groupes de vie. Ils rappellent les souvenirs, mettent en mouvement les émotions. Un après-midi doux et léger qui fait la part belle à la rencontre.

MARS

Dons pour l'Ukraine

Sensibles à l'actualité, les résidents du FAS de l'Institut Saint-André ont souhaité contribuer à l'élan de générosité qui s'est déployé pour venir en aide aux ukrainiens. C'est ainsi qu'un après-midi d'avril, Pierre et André se sont rendus au magasin « La Vie Claire » à Cernay afin de remettre les dons collectés. Ils ont été ravis de participer à cette action solidaire, qui leur tenait à cœur.

Handisport

Durant les 4 lundis matins du mois de mars, la salle de sport fut le lieu permettant à des personnes à mobilité réduite de différentes structures de se rencontrer pour des jeux sportifs adaptés. Le but était de créer du lien entre des personnes issues de différents environnements (instituts médico-sociaux, EHPAD, ou domicile). Animé par le dispositif MAIA et sous l'égide du département et de la fédération française handisport, 15 personnes se sont affrontées dans des disciplines peu connues du grand public à savoir la Boccia, un jeu proche de la pétanque et le curling en salle. Les résidents du FAM et du FAS de l'Institut Saint-André ont été enchantés de faire connaissance avec d'autres personnes. Leur implication et leurs efforts ont été récompensés par une belle médaille. Cette action novatrice va être développée et reconduite.

À vos patins !

L'Iceberg, la patinoire de Strasbourg, propose des créneaux horaires, le mardi après-midi tous les quinze jours, réservés aux personnes en situation de handicap. Trois enfants du Centre Raoul Clainchard au Site du Neuhof ont pu profiter de ce moment de glisse. L'assurance des éducateurs est venue progressivement. Les enfants ont pu sentir le froid de glace sur leur visage et leurs mains, et le vent frais lorsque l'éducateur prenait de la vitesse ! Intrigués au départ, ils ont peu à peu apprécié ce moment privilégié.

Libérer la parole

Les professionnels du groupe « vie affective, intime et sexuelle » des Foyers de vie de l'Institut Saint-André ont eu le plaisir d'inaugurer la nouvelle salle spécialement dédiée à toutes les questions en lien avec la santé sexuelle. Livres, jeux, revues…, ce fut l'occasion pour tous de venir s'informer, discuter, découvrir les lieux, les outils utilisés lors des permanences d'accueil, des groupes de parole, ou des séances d'information. Comme le dit la sexologue Sheila Warembourg « c'est une manière de libérer la parole, pour élaborer sa pensée. » Quel que soit le handicap, la personne peut être accompagnée de manière positive et respectueuse par les professionnels. Elle est toujours associée à la réflexion, afin de lui donner les moyens de prendre ses propres décisions tout en réduisant les risques.

Un résident témoigne : « C'était bien, on apprend des choses, ça m'intéresse pour discuter tranquillement, l'amour, ça commence par le désir, il y a des couples de personnes trisomiques, il ne faut jamais forcer, il faut que les deux soient d'accord, ça commence comme ça… ».

Échanger en communauté

Le Centre national de ressources pour les handicaps rares à composante épilepsie sévère (FAHRES) en partenariat avec l'Équipe relais handicaps rares nord-est pilote et anime la Communauté de Pratiques épilepsies et handicap. La communauté est ouverte à tous ceux qui partagent un intérêt commun pour l'amélioration de la qualité de vie et des moyens d'accompagnement des personnes épileptiques. Ses principaux objectifs sont de soutenir les pratiques d'accompagnement les plus adaptées, d'œuvrer pour la mise en relation, l'accompagnement et la formation des professionnels et des personnes ou aidants et d'agir pour l'inclusion et contre la stigmatisation et la discrimination.

En 2022, des webinaires sont mis en place pour valoriser les informations et les expériences autour de l'épilepsie. Ces webinaires permettent un éclairage rapide sur une information pour toute personne concernée directement ou indirectement par l'épilepsie. L'accès à la Communauté de pratique Épilepsies et Handicap est libre et gratuit : www.copower-handicap.org

AVRIL

A voté !

Les professionnels des Foyers de vie de l'Institut Saint-André ont sensibilisé les résidents à l'événement démocratique majeur de 2022 : l'élection présidentielle. Ils ont mis tout en œuvre pour offrir aux personnes des clés de compréhension, afin qu'elles puissent faire leur choix de la manière la plus éclairée possible et de ce fait jouir de ce droit fondamental. Les programmes de tous les candidats ont été expliqués avec neutralité. Des temps d'échanges ont été organisés en s'appuyant sur des programmes Facile à lire et à comprendre (FALC), des clips de campagne, des émissions télévisées et

d'autres supports. L'idée étant d'adapter et de rendre accessible les programmes. Simplifier, sans dénaturer les souhaits des candidats, fut le sens même de l'engagement des professionnels. Pour Marina : « C'était important de voter à l'élection du président. »

Des lapins, mais pas que…

Depuis la rentrée 2021, les équipes techniques et scolaires de l'Institut Mertian à Andlau ont souhaité développer des projets créatifs conciliant les compétences des ateliers. Les jeunes sont en mesure de proposer des animations et la réalisation de produits à partir des supports de leur formation : alimentaire, bois, métal. Ainsi est né le « Comptoir des Ateliers » ! La première grande animation proposée fut le Marché de Pâques, en avril, destiné à valoriser les créations des jeunes et des éducateurs techniques. Expo-vente de conserves, de produits des ateliers sur la thématique de Pâques. Cette nouveauté, située dans la chapelle rénovée, constitue une belle ouverture, et offre aux jeunes une mise en situation dans la démonstration de leurs savoir-faire au sein des ateliers.

Du PSG à Mickey

Les jeunes de l'Institut Saint-Joseph ont profité d'une escapade parisienne ! De longs mois de préparation et de recherches de subventions ont permis de donner vie à ce pétillant mélange d'agitation citadine, d'effervescence sous-terraine et d'émerveillement de tous les instants. Au programme du périple, une ascension de la Tour Eiffel, et la découverte des lieux incontournables de la Ville lumière avec la visite du Musée Grévin ou encore une balade au cœur du parc zoologique de Paris. Sans oublier les journées phares de ce séjour, une immersion dans le monde du football avec entraînement des jeunes de la Fondation Paris Saint-Germain et visite du Parc des Princes. Et pour terminer en beauté, un tour à Disneyland, dans le monde fantastique de leurs princesses et héros préférés. Une expédition riche en émotions et en rebondissements qui souligne la capacité d'adaptation des jeunes. Ce voyage a été possible grâce à la mobilisation des professionnels qui se sont démenés pour autofinancer le séjour avec une multitude d'actions : marché de Noël, tombola…

MAI

En mai, chante ce qu'il te plait

À l'initiative de Martine Weiss, professeur et cheffe de chœur au conservatoire de Colmar l'atelier Résonances a vu le jour en 2018. Il permet à des jeunes en situation de handicap de suivre des séances de chant choral agrémenté de percussions corporelles. Depuis 2021, une quinzaine d'enfants et de jeunes de l'Institut Saint-Joseph de Colmar, âgés de 8 à 22 ans, sont inscrits directement au conservatoire et suivent un cursus adapté en chant choral avec des jeunes d'autres établissements. Les objectifs sont de favoriser l'expression corporelle et vocale (rythme, justesse vocale, élocution, posture et relation au groupe), de prendre confiance en soi, de mémoriser des chants du répertoire, de participer à la vie artistique de la cité, de prendre du plaisir à chanter ensemble. En mai 2022, les jeunes se sont produits dans la salle des Catherinettes à Colmar avec d'autres chœurs du conservatoire dans le cadre du festival « En mai chante ce qu'il te plait » un moment fort, riche en émotions et en échanges pour tous les participants et les parents.

Sexisme, autodétermination... parlons-en

À l'ESAT Saint-André deux réunions plénières ont été organisées afin de rassembler les professionnels des 3 sites pour aborder ensemble des sujets transversaux. Le premier sujet concernait les propos sexistes au travail. Comment ne pas les banaliser ? Comment les repérer ? Comment les proscrire ? Pour ce faire, nous avons construit un module de présentation et de jeux de rôles en partenariat avec le planning familial, l'Association accueil, prévention, protection, urgence, inclusion, santé sociale (Appuis), le Centre d'information sur les droits des femmes et des Familles (CIDFF) et la médecine du travail. L'objectif fut de sensibiliser les professionnels afin qu'ils jouent un rôle de régulation en atelier auprès des travailleurs.

La 2ème plénière portait sur l'autodétermination, le pouvoir d'agir et l'inclusion des travailleurs en entreprise. Un intervenant spécialisé a facilité les échanges. Ce sujet dense sera poursuivi pour permettre à chaque travailleur de s'exprimer, de faire ses propres choix, de l'aider et de le conseiller sans nécessairement l'inciter tout en faisant appliquer les règles relatives au fonctionnement d'une entreprise : un véritable exercice d'équilibriste !

Ticket, s'il vous plaît ?

Des jeunes des Centres Louis Braille et Auguste Jacoutôt au Site du Neuhof ont eu l'opportunité de visiter le dépôt CTS de la Kibitzenau. Cette sortie avait pour but de permettre aux jeunes d'appréhender les bus et les trams dans leur ensemble, ainsi que d'avoir des explications sur leur fonctionnement. Ils ont ainsi pu arpenter librement les différents véhicules, sans le stress dû à la présence d'autres personnes. L'équipe de la CTS qui les a accueillis, leur a proposé de se mettre à la place des conducteurs et leur a expliqué les différentes commandes sur le tableau de bord. La visite s'est terminée par un tour en bus « accordéon » au sein du dépôt pour appréhender toutes les sensations !

Cot cot cot... cocorico

Une poule, ça donne des œufs ? Mais, dis voir… ça à 2 ou 4 pattes ? Des poils ou des plumes ? Tu crois que ça vole ? Et ça mange quoi ? Les enfants du SAFEP au Site du Neuhof se posaient tellement de questions au sujet des poules, que l'équipe de professionnels a organisé une visite au poulailler. Au poulailler de Monsieur François ! C'est sous un beau soleil qu'ils ont pu approcher de belles cocottes, les toucher, les porter et ramasser les œufs. Ils ont aussi pu les entendre et se rendre compte que le coq ne chante pas cocorico, comme dans les livres…

JUIN

L'ESAT a ouvert ses portes à Colmar !

En juin, l'ESAT a organisé des portes ouvertes sur le site de Colmar. Les activités réalisées étaient exposées, expliquées et illustrées. Des services médico-sociaux (service psychologique, service social, service animation/formation) aux activités de production, les professionnels et les travailleurs ont pu expliquer avec fierté leur mission. À chaque atelier visité, une dégustation venait réveiller les papilles, comme avec la limonade des Sources de Soultzmatt pour qui ils posent les bouchons mécaniques sur les bouteilles en verre, ou encore les bonbons et dragées de Dragées Adam pour qui ils conditionnent toutes sortes de confiseries. L'évènement a été une réussite. Il a permis de faire mieux connaitre l'ESAT à ses partenaires industriels, politiques et médico-sociaux, aux familles et enfin, probablement le plus important, il a permis aux travailleurs de montrer leurs compétences métiers avec beaucoup de fierté !

Nouvelle gérance

Afin d'être moins tributaire de l'activité de sous-traitance et de développer par la même occasion de nouveaux métiers, l'ESAT Saint-André a récupéré la gérance du magasin central de l'Institut Saint-André. Pour ce faire, l'agent responsable du magasin a vu son poste évoluer vers le métier de moniteur d'atelier. Les 200 ouvriers du site de Cernay ont bénéficié d'une présentation de cette nouvelle activité et des métiers pouvant y être exercés afin de capter des candidatures et constituer une équipe. L'effectif de moniteurs de l'ESAT a été remanié de façon à dégager un poste de moniteur en charge du magasin. À ce jour, ce sont 7 travailleurs qui assurent le bon fonctionnement du magasin et exercent les métiers pour lesquels ils ont été formés : caristes, magasiniers, préparateurs de commande, chauffeurs-livreurs ou encore déménageurs.

Le marché des connaissances

Au mois de juin, l'école interne de l'Institution Mertian à Ehl a organisé son traditionnel marché des connaissances. Les professionnels et les bénévoles de l'établissement ont été invités à parcourir les locaux de l'école où les enfants ont animé différents ateliers. Au programme, défis sportifs avec un concours lancer franc (basket), ateliers cuisine, parcours sensoriel, les yeux bandés bien sûr, et expériences scientifiques. C'est toujours avec autant d'enthousiasme que les enfants endossent le costume du guide ou du sachant, l'occasion pour eux de s'approprier des connaissances et des compétences tout en s'amusant. Une expérience riche et ludique pour nos écoliers comme pour les professionnels.

Bierfest

Tout au long de l'année, les professionnels de l'Institution Mertian prévoient des projets de camps. Avec la volonté d'associer les jeunes aux recherches de financement, des activités diverses seront prévues. Ainsi, des équipes ont organisé avec les jeunes une grande soirée Bierfest, pour financer les loisirs des deux camps d'été. Proposée au parc Richmond à Andlau, cette soirée a connu un vrai succès, avec plus de trois cents personnes inscrites, des animations musicales, et un DJ. Les jeunes ont grandement contribué aux préparatifs, comme au service : boissons, petite restauration et tartes flambées. Ainsi, les efforts des jeunes durant cette soirée ont été récompensés, avec une fête dont les notes ont résonné jusqu'à tard dans cette belle nuit de juin.

Créé du lien pour l'avenir

L'Institution Saint-Joseph à Strasbourg a invité l'Association Rebond du cœur qui soutient l'insertion des jeunes majeurs. Pour toucher les jeunes, elle propose dans un premier temps de faire connaissance autour d'un moment convivial. L'association a réservé une belle surprise aux enfants en faisant venir un foodtruck. Petits et grands ont pu se régaler de tartes flambées sucrées et salées. De plus, elle n'est pas venue les mains vides et a offert 2 trottinettes électriques à l'Institution pour favoriser les déplacements des jeunes en insertion professionnelle. L'association la main du cœur jumelle de Rebond du cœur vient apporter aux enfants des moments de détentes et de loisirs afin de contribuer à améliorer le quotidien. André Bernhard, son président, est également venu à la rencontre des chefs de service pour présenter son association et les actions possibles pour les enfants accompagnés à domicile.

JUILLET

Alors, on danse !

Le premier samedi de juillet, les résidents de l'EHPAD Sainte-Croix à Strasbourg, leurs familles et proches, les Sœurs de la Croix et les professionnels de l'établissement ont eu le grand plaisir de renouer avec la tradition de la fête d'été. Confortablement installé à l'ombre des très beaux arbres du parc, tout le monde a profité de ce moment de partage et de convivialité. L'équipe de la cuisine a grandement contribué à la réussite de cette journée en régalant tous les convives avec de délicieuses tartes flambées. L'animation a été assurée par le groupe folklorique de Quatzenheim, avec leurs magnifiques costumes alsaciens, offrant à tous un spectacle de leurs danses traditionnelles. Nombreux sont ceux qui les ont rejoints pour partager quelques pas de danse !

Quelle belle première !

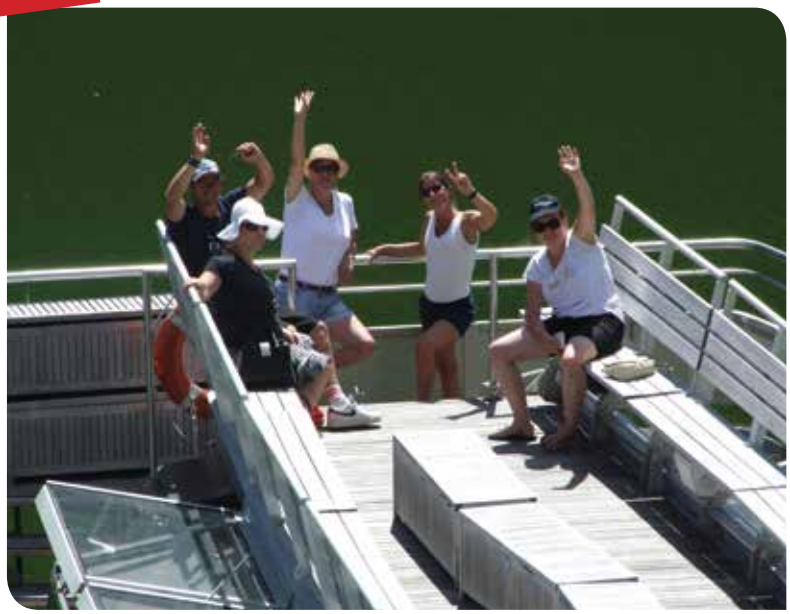
Le 30 juillet, résidents, familles et professionnels de l'Hôpital Saint-Vincent à Oderen se sont retrouvés au bord de la route pour voir passer les cyclistes du Tour de France féminin. Un moment mythique connu de nombreux résidents, car la vallée de la Thur se trouve régulièrement sur le parcours. Un moment festif, heureux, chaleureux, pendant lequel encouragements et signes de soutien étaient nombreux. « Cette belle fête qui démontre combien les résidents apprécient la vie. Ils souriaient, ils tapaient dans les mains, chantaient, dégustaient, regardaient, s'intéressaient… » témoigne Sylvie Peter, la fille d'une résidente. Une belle première occasion après des mois de confinement d'afficher bonne humeur, joie et désir de partager.

L'amour des roues

À l'occasion de leur sortie de fin d'année en forêt, les jeunes et les professionnels de l'IMPro de l'Institut Saint-André ont eu l'occasion de se retrouver autour de plusieurs activités de plein air et de se sustenter autour d'un succulent barbecue. Les jeunes ont choisi leur moyen de déplacement.

En Minibus pour certains, en calèche pour d'autres, et pour 5 d'entre eux une aventure en vélo les attendait. Mais avant de se lancer, un entrainement était nécessaire pour arriver au bout des 10 km qui les séparaient du barbecue. Ils se sont donc entrainés sans relâche sur un parcours qui présentait les conditions réelles du terrain. Le projet « vélo » a pour vocation d'inclure les jeunes dans une démarche sportive et d'écoute des consignes pour pouvoir circuler en vélo en toute sécurité. Une fois cette étape réussie pour tout le monde, il ne restait plus qu'à prendre la route !

AOÛT



Entre fromage et luge d'été

L'équipe du foyer de l'Institut Saint-Joseph à Colmar a proposé à 17 résidents un séjour de vacances adaptées à leurs envies. Acteurs de leur séjour, ils ont sélectionné les activités : la visite des fruitières avec dégustation de fromages, la croisière-repas au saut du Doubs, la montée à la Citadelle de Besançon en petit train, la luge d'été à Métabief avec pique-nique en altitude, le télésiège du Mont D'or, le Dino-zoo, la piscine des Fins. Le séjour a été fort apprécié par les participants. Ils expriment régulièrement le souhait de repartir avec leurs amis.

Tous à cheval

L'édition 2022 de la randonnée équestre de l'IMPro 3 de l'Institut Saint-André s'est déroulée du 11 au 13 juillet. Durant ces trois jours de partage avec leurs montures, les jeunes ont vécu une aventure déconnectée des habitudes de vie à l'institut. Ils ont sillonné le piémont vosgien entre Jungholtz et Wintzfelden, et ont été hébergés dans un charmant hôtel très accueillant, implanté dans un écrin de verdure. Une vraie déconnexion pour Cindy, Solène, Alyson, Léa et Zinedine, qui participaient pour la deuxième année consécutive à ce temps d'échange et de partage avec le cheval. Ils en sont revenus ravis et ont progressé, en gagnant de la confiance en eux, de l'habileté sociale et motrice et de la communication avec leur monture. Cette excursion a été possible grâce aux dons de particuliers, de l'entreprise Majicap et aux subventions la CeA. Ils attendent tous avec impatience la randonnée de l'été 2023.

Escapade vosgienne

Des jeunes et des éducateurs de l'IMPro de l'Institut Saint-André sont allés passer un séjour dans les Vosges du côté de Xonrupt-Longemer. Cette escapade avait pour objectif de découvrir un lieu de vie inconnu en groupe et de faire de nouvelles expériences telles qu'organiser les sorties, proposer des menus, ou cuisiner… Ce séjour a permis d'observer les capacités d'adaptation des jeunes à un nouvel environnement et de leur permettre d'être acteur dans l'organisation de leur « mini-vacances ». Ils ont décidé de préparer un barbecue, visiter le parc animalier de Sainte Croix, faire du canot électrique au Lac de Gérardmer, organiser une soirée spaghettis bolognaise… Ce fut un séjour de partage et de rire inoubliable pour tous !

SEPTEMBRE

Bonne rentrée

En septembre, un dispositif d'Unité d'enseignement maternelle pour enfants autistes (UEMA) de 7 places a ouvert ses portes au sein de l'école maternelle du Centre, à Wittelsheim. Le dispositif est porté à la fois par l'IME Saint-André et par l'Éducation nationale. Les élèves sont entourés par une enseignante spécialisée et par une équipe médico-sociale. Le principe de l'UEMA est d'accueillir des enfants, âgés de 3 à 6 ans, tous diagnostiqués autistes, dans une école maternelle du droit commun, favorisant ainsi l'inclusion en milieu ordinaire. Ils sont présents, à temps plein, aux horaires de l'école d'accueil, et suivent le programme scolaire de cycle 1. À midi, les enfants mangent au périscolaire avec les autres élèves. Une guidance parentale est effectuée en parallèle à domicile, afin de généraliser les apprentissages et de soutenir les familles en leur proposant des outils et des stratégies éducatives. L'équipe médico-sociale est un appui auprès de l'équipe pédagogique de l'école, ainsi que de l'équipe du périscolaire.

Silence, on tourne !

L'Hôpital Saint-Vincent a accueilli le tournage d'un documentaire sur la vallée de la Thur par deux jeunes artistes du Collectif des Possibles. L'expérience et le savoir des résidents ont été mis à contribution pour alimenter le tournage. Les résidents ont été interviewés sur différents sujets : école, travail, évènements, histoire... Ces éléments ont été intégrés à un film présenté dans le cadre des journées du patrimoine. Quelle fierté de voir chez les personnes interrogées autant de prestance, de dynamisme et d'expérience sans aucune timidité face à la caméra ! La transmission, un sujet important, s'est concrétisée à travers cette action.

Intergénérationnel

Les résidents de la Maison de retraite spécialisée de l'Institut Saint-André rencontrent régulièrement et avec beaucoup de plaisir les enfants de la crèche Liveli de Cernay. Un partenariat intergénérationnel qui permet à chacun de prendre du plaisir à se rencontrer et à échanger. Un moyen simple et naturel de s'ouvrir aux autres en prenant confiance en soi. Ces échanges ont lieu deux fois par mois, une fois à la crèche, une fois à la MRS, afin que les uns et les autres découvrent et s'adaptent à l'environnement de l'autre.

Au fond du jardin, sous le soleil

En septembre, les derniers beaux jours ont permis de poursuivre les activités en extérieur. C'est ainsi que quelques résidents de la MAS Marie-Rose Harion du Site du Neuhof ont rencontré Idrick, bénévole qui s'occupe avec passion du jardin et du potager de l'établissement. Après une présentation des différents espaces, les résidents ont pu cueillir, sentir et jouer avec les fleurs et légumes. Les odeurs, les couleurs, le toucher, le plein de sensations ont été au rendez-vous. Idrick a également expliqué les processus de culture, l'importance des énergies, dont le soleil. Ce fut un très agréable moment en plein air, avec la sympathie et la bienveillance d'Idrick.

Déménagement

Un des temps forts de la rentrée a été le déménagement de la classe de maternelle du Centre Auguste Jacoutôt au Site du Neuhof vers l'école du quartier. Professionnels et enfants ont bénéficié d'un accueil chaleureux et enthousiaste de la part de tout le personnel de l'école Reuss. Après quelques semaines de fonctionnement, tout naturellement des liens se sont tissés grâce aux interactions du quotidien. Ce qui permet à chaque enfant, et pas seulement ceux de Jacoutôt, de développer des capacités d'adaptation, de savoir-être, de communication et des habiletés sociales. Ce changement de lieu est bien plus qu'un simple déménagement, c'est une ouverture pour tous, petits et grands, sur la différence et la richesse de chacun.

OCTOBRE

Festiv'Adèle

Pour souffler dignement ses 30 bougies, l'Association Adèle de Glaubitz a organisé un grand moment de partage le Festiv'Adèle, le 8 octobre dernier à Strasbourg. Un rendez-vous pluri-événementiel destiné à célébrer trois décennies d'engagement social, médico-social et sanitaire en Alsace. Audacieux et festif, cet événement avait pour objectif la mise en lumière de l'étendue des opportunités d'accomplissement ou d'autonomie proposées par l'association aux personnes les plus vulnérables ! (Re)vivez en images ce fabuleux moment de partage www.glaubitz.fr/30-ans-de-possibles

La Strasbourgeoise

Le 2 octobre 2022, les rues de la capitale alsacienne se sont teintées de rose. À cette occasion, des adolescentes de 12 à 18 ans accompagnées par des professionnels de l'Institution Saint-Joseph se sont joints aux milliers de coureurs et de marcheurs pour prendre le départ. La Strasbourgeoise est une course festive et solidaire au profit d'associations qui luttent contre le cancer du sein. L'opportunité était donnée de sensibiliser les jeunes aux cancers notamment féminins, au dépistage et la vaccination contre le papillomavirus, et d'aborder d'autres sujets autour de la santé.

L'heure où les mots vont boire

Un partenariat avec la Médiathèque de la vallée de Villé, a permis à des enfants de l'Institution Mertian d'assister à une rencontre poétique, animée par la Compagnie Lucamoros. Une journée sur le thème de l'écriture, son histoire et ses usages. Brigitte Gonzalez, diseuse et comédienne, a raconté l'histoire de l'écriture… de vive voix au travers de son spectacle « l'heure où les mots vont boire ». Passant de la tablette d'argile, des plages de sable, des papyrus, aux peaux tendues. La mise en scène de l'artiste, vient réenchanter l'écriture, mais aussi la lecture, redonnant ainsi une autre dimension à ces éléments de notre quotidien et avec lesquels les enfants de l'Institution ont parfois du mal à se connecter. C'est, imprégnés par cette balade poétique, que les écrivains en herbe ont été invités à prendre la plume à leur tour. Trouver des mots, jongler avec, pour finalement, dire et écrire ce que les phrases ordinaires ne peuvent pas exprimer, c'est la belle expérience qu'on pu vivre les enfants de l'Institution Mertian.

NOVEMBRE

Journaliste d'un jour

Le projet de faire revivre le journal de l'Institut des Aveugles a été concrétisé avec l'arrivée du FAS Jeanne-Marie sur le site, donnant ainsi naissance au « carnet de l'institut » gazette commune aux deux entités. Un atelier rassemble quinze participants sous forme de groupe de parole hebdomadaire où tous ont l'occasion d'échanger et de partager autour de sujets sélectionnés ensemble parmi les sorties et les animations. Ainsi les résidents créent un outil de partage et d'échanges qui valorise leurs expériences en décloisonnant le quotidien. En plus des deux numéros déjà parus, le groupe partage des sorties culturelles et des moments conviviaux.

Du sport en plein air

Des agrès pour faire du sport, des balançoires, des toboggans, un city-stade, voilà l'ensemble des équipements qui doivent être installés à l'Institut Saint-André. Ce projet de grande ampleur est soutenu par l'Association des parents et amis de l'Institut (APAEI). Les travaux ont démarré fin 2022 avec l'aire de fitness déjà opérationnelle et se poursuivront en 2023. Ces équipements permettront la pratique du sport, encadré ou non. Les balançoires et toboggans ont toujours un gros succès auprès des enfants, mais aussi des adultes en quête de sensations. Merci à l'APAEI.

Un nouveau salarié pour l'EA

Christopher a quitté l'ESAT Saint-André en novembre pour intégrer l'équipe propreté de l'entreprise adaptée. Avant d'être embauché, il avait vécu une longue période d'immersion au sein de l'équipe. Cela a permis de vérifier son aptitude à s'intégrer et à réaliser les tâches demandées. Il a pu mesurer également sa capacité à assurer un rythme de travail différent de celui de l'ESAT. Les journées de travail à l'entreprise commencent en effet à 6h du matin pour nettoyer toutes les salles, les couloirs et sanitaires du cinéma de Cernay avant que le public arrive. Il est aussi nécessaire de travailler les samedis et dimanches, jours de grande affluence au cinéma. Christopher est parfaitement intégré à l'équipe, il exprime une grande fierté à l'idée de faire partie d'une entreprise dite « ordinaire ». Il sait par ailleurs, s'il devait être en difficulté, qu'il a le droit au retour, option rassurante quand on franchit le pas !

DÉCEMBRE

Bien-être entre filles

En décembre, pour plusieurs résidentes du FAS Jeanne-Marie de l'Institut des Aveugles, la traditionnelle visite au marché de Noël a été agrémentée par une sortie au SPA de Ribeauvillé et d'un repas au restaurant. Une matinée pour profiter des bassins sensoriels, du sauna et de la piscine. Cette sortie fut un bon moment de bien-être et de détente et toutes sont revenues ravies !

Musique et papillotes

Les enfants du Centre Raoul Clainchard se sont réunis avec leurs parents en salle des fêtes pour participer à un spectacle musical. Certains avaient revêtu leurs parures de Noël, pulls de saison, chapeaux et accessoires. Le trio Barouf a interprété plusieurs chansons rythmées et entrainantes. Ils ont su captiver l'attention des enfants et les emporter dans leur univers. À l'issue de cette parenthèse musicale, un généreux goûter attendait petits et grands, de brillantes papillotes et de juteuses clémentines ont ravi les papilles. Un moment joyeux et festif partagé par les familles, les enfants et les professionnels.

Cinéma muet

Dans le but de favoriser l'accès à la culture, et grâce au partenariat entretenu avec la médiathèque de Mutzig, des résidents de l'Institut des Aveugles ont assisté à une séance de cinéma un peu particulière. Neuf courts métrages muets datant de 1906 à 1911 ont été projetés au cinéma de Mutzig, mettant à l'honneur « la femme » au travers des premiers films de l'histoire. La vraie surprise était la présence d'un pianiste, qui tout au long de la projection et comme dans le temps, a assuré l'accompagnement donnant vie aux films muets. L'effet de surprise passé, tous les participants ont apprécié cette expérience nouvelle qui les aura replongés, pour quelques heures, dans un autre temps…

Noël en cuisine

Le mois de décembre est propice pour proposer plein d'activités autour de Noël. Les résidents de la MAS Marie-Rose Harion au Site du Neuhof sont toujours enjoués par cette fête. Ils ont pu confectionner des bredeles avec leurs parents. Moment très convivial autour de musique de Noël et jus de pomme chaud, les résidents ont pu découvrir les différents ingrédients et décorer les traditionnels butter bredele avec du chocolat noir et blanc, et des cœurs en sucre. S'en est suivi bien entendu un petit gouter, afin de vérifier le gout des créations, avant de les partager aux autres résidents de la MAS.

Marché de Noël

Le 11 décembre s'est tenu le tout premier marché de Noël de l'EHPAD Sainte-Croix à Strasbourg. Une dizaine d'exposants étaient réunis sous les tonnelles ornées de guirlandes scintillantes pour proposer leurs créations artisanales. Les professionnels de l'EHPAD se sont fortement investis pour assurer l'installation et la décoration. Les crêpes et les boissons chaudes ont fait le bonheur des visiteurs qui se sont régalés tout en contribuant au financement du projet de salle de bien-être pour les résidents de l'EHPAD. Les nombreux sachets de bredeles confectionnés par les résidents du PASA ont participé à la réussite de la fête. Cet évènement a également été l'occasion d'ouvrir les portes du parc de l'EHPAD aux habitants du quartier et de partager ce moment avec eux. Il est d'ores et déjà prévu de renouveler l'opération en 2023 !

Les projets au service de l'évolution des modalités et pratiques d'accompagnement

Depuis plus de 20 ans, le paysage social, médico-social et sanitaire connaît d'importantes évolutions. L'Association Adèle de Glaubitz inscrit son action dans ce contexte en mouvement et en construction, adapte son organisation, développe et transforme son offre d'accueil et d'accompagnement. L'Association accorde une importance particulière à la qualité, à la pertinence et à l'amélioration de son action au bénéfice des personnes accompagnées. Elle puise dans son héritage et fonde son action en référence aux valeurs fondatrices, pour développer des modes d'accompagnement individualisés et globaux, et construire des réponses spécialisées et novatrices.

Le développement et la transformation de l'offre d'accueil et d'accompagnement

L'Association Adèle de Glaubitz est fortement engagée dans une dynamique de développement et de transformation de l'offre d'accueil et d'accompagnement.

En 2022, elle a répondu à plusieurs appels à candidatures, avec le projet de développer des dispositifs d'habitat inclusif et d'aide à la vie partagée, un groupe dédié à l'accueil de fratries en Maison d'enfants à caractère social (MECS), des mesures d'aides éducatives à domicile - renforcées (AED-R), une Unité d'enseignement externalisée pour enfants polyhandicapés (UEEP)…

L'Association porte notamment un intérêt fort à la création d'un « groupe d'accueil fratries » à l'Institution Saint-Joseph. Un projet éducatif spécialisé a été élaboré, proposant un mode de prise en charge innovant s'appuyant sur l'expérience développée depuis 2018, dans le cadre de l'accueil d'une fratrie de sept filles dans une maison individuelle.

L'objectif est de créer un espace d'éducation différent de celui trouvé en institution, en adaptant l'accompagnement au plus près du rythme, des besoins et du développement de chaque enfant.

L'Association s'est aussi engagée dans une démarche de transformation des agréments pour plusieurs établissements : à l'IME Saint-André à Cernay, ou encore au Centre Louis Braille à Strasbourg… En ce sens, elle s'inscrit dans les enjeux de transformation de l'offre, impulsée par les orientations nationales.

La création de nouvelles activités et modalités d'accompagnement

L'Association a l'ambition de faire évoluer le fonctionnement des établissements, les modalités d'accueil, les modes de coopération… et de développer de nouvelles activités. C'est notamment au regard de la dynamique inclusive et de la logique de parcours qu'elle développe son projet et son offre sociale et médico-sociale.

En 2022, l'Association a poursuivi cet engagement avec l'ouverture d'une Unité d'enseignement maternelle autisme (UEMA) à l'Ecole du Centre à Wittelsheim.

La création de cette UEMA s'inscrit dans la volonté de travailler de manière étroite avec les acteurs de l'Education nationale, pour favoriser un accompagnement en milieu ordinaire lorsque les situations le permettent, et construire de nouvelles modalités de scolarisation.

Par ailleurs, l'Association a développé 36 mesures nouvelles d'AED-R, venant compléter les 60 mesures d'actions en milieu ouvert développées par le service « Héméra » de l'Institution Saint-Joseph.

L'AED-R s'adresse à des enfants en situation de grande précarité sociale et familiale, avec une mission forte de soutien à la parentalité. L'objectif est de prévenir un éventuel placement en mettant en lumière les compétences parentales existantes et en les consolidant.

Avec cette activité complémentaire, l'Institution Saint-Joseph renforce son action et apporte des solutions au plus près des besoins des enfants et de leurs familles.

La qualité de l'accompagnement des personnes, au cœur de l'action

Dans la continuité des valeurs fondatrices et du projet associatif, l'Association développe son projet d'avenir avec l'ambition d'accueillir les personnes les plus vulnérables, de développer un accompagnement global des situations, de favoriser la qualité de vie et le vivre ensemble au quotidien, l'accès à la citoyenneté, la place des familles et des aidants…

L'individualité de chaque personne accueillie, la diversité des situations et la complexité des différents types de handicap, engagent les professionnels dans une réflexion d'adaptation des modalités d'intervention.

L'Association s'attache à développer des pratiques d'accompagnement spécialisées et à développer les expertises, dans les domaines des Troubles du spectre de l'autisme (TSA), des handicaps rares, des Troubles spécifiques du langage et des apprentissages (TSLA), des déficiences sensorielles, de la protection de l'enfance…

De plus, l'Association a toujours porté une attention particulière à la qualité de l'accompagnement des personnes. Les structures construisent leur action sur la base de plans d'amélioration de la qualité, en cohérence avec les objectifs définis dans le cadre des projets d'établissement.

Pour aller plus loin, l'Association a fait le choix cette année d'engager une importante démarche de structuration de la démarche d'amélioration continue de la qualité, en déployant un outil informatisé de pilotage.

L'Unité d'enseignement maternelle autisme (UEMA)

Portée par l'Institut médico-éducatif de l'Institut Saint-André et l'Éducation nationale, l'UEMA a ouvert en septembre, au sein de l'Ecole maternelle du Centre à Wittelsheim.

L'UEMA accueille 7 enfants autistes âgés de 3 à 6 ans, au sein d'une classe dédiée. Ils partagent les mêmes espaces et services (récréation, restauration scolaire, salle de motricité…) que les autres élèves de l'école, et y sont accueillis selon les mêmes modalités horaires tout au long de la semaine.

Des temps d'inclusion progressifs sont proposés aux élèves de l'UEMA dans les différentes classes, ainsi que dans les espaces de socialisation de l'école.

L'unité d'enseignement propose un accompagnement spécialisé et intensif, associant une pédagogie adaptée et des interventions éducatives et thérapeutiques. L'emploi du temps des enfants est adapté et combine des temps de travail individuels et collectifs, des temps d'inclusion dans la classe de référence lorsque c'est possible.

Les enfants bénéficient également d'interventions avec des éducateurs, une psychomotricienne, une psychologue et une orthophoniste.

La finalité de ce dispositif d'intervention précoce est de préparer une inclusion en classe de CP ordinaire, avec ou sans accompagnement spécialisé.

L'innovation et la recherche

Adèle de Glaubitz fait de l'innovation et de la recherche l'un des moteurs de son action, conduisant les établissements à expérimenter les modalités d'intervention les plus pertinentes au quotidien.

Depuis plusieurs années, les outils numériques, et plus particulièrement les robots Leka et Nao, sont utilisés avec les enfants et les adolescents autistes au Dasca (Dispositif d'accompagnement et de soins coordonnés en autisme). Ils sont également en cours de déploiement à la Plateforme autisme à Colmar et à l'UEMA à Wittelsheim, dans une dynamique de mutualisation des compétences entre les professionnels des différents établissements.

Par ailleurs, l'Association met en œuvre une démarche d'évaluation des actions réalisées au bénéfice des personnes accompagnées, afin d'étudier les pratiques de terrain, de les développer, de créer du changement, de contribuer au développement des connaissances et des savoirs professionnels, de participer aux transformations du secteur social et médico-social…

Elle développe des programmes d'étude en partenariat avec des laboratoires de recherche et des services spécialisés des hôpitaux universitaires.

Cette année, l'Association a démarré un travail de recherche doctorale portant sur le Dispositif en autorégulation (DAR) à Strasbourg, en partenariat avec le Pr Céline Clément du laboratoire LISEC. Cette recherche est menée par Alice Cugnot, doctorante, dans le cadre d'un contrat Cifre.

L'expertise développée par le Dasca, et l'engagement associatif en matière d'innovation, ont permis à l'Association d'intégrer une recherche nationale sur l'évaluation des dispositifs d'inclusion scolaire des enfants autistes.

Enfin, le développement de la Fondation internationale Adèle de Glaubitz viendra renforcer la dynamique d'innovation de l'Association, par la mise en œuvre de projets de recherche franco-allemands.

Le développement des compétences professionnelles

L'Association s'engage à promouvoir le développement des savoirs et des compétences professionnelles, afin de garantir des prises en charge de qualité aux personnes accueillies.

Les orientations des plans de formation sont définies au regard de l'évolution des publics, des connaissances relatives aux handicaps et déficiences, des méthodes d'accompagnement.

Cette année, la formation aux fondamentaux de l'action sociale et médico-sociale a été identifiée comme un besoin majeur : fondamentaux dans le champ de l'éducation, de l'animation d'un groupe de vie, de l'accompagnement des personnes en situation de polyhandicap…

Sur la base de ce constat, l'Association a poursuivi le développement de son organisme de formation et enrichi son offre de formation.

Un cycle de formation, destiné aux directeurs et chefs de service, a également été conçu par La Fabrique pour une mise en œuvre en 2023. L'objectif de ces temps de formation est de soutenir les cadres dans leur capacité à manager et faire équipe dans un contexte incertain, à développer des projets avec agilité et à innover, à favoriser l'épanouissement de chaque collaborateur…

Perrine Bellusso
Directrice de l'action médico-sociale

En 2022, l'Association Adèle de Glaubitz a poursuivi son engagement dans l'accompagnement des personnes les plus vulnérables et des situations les plus complexes. Dans la continuité de l'œuvre d'Adèle, l'action réalisée au quotidien repose sur une posture d'écoute, de respect, de reconnaissance, de bienveillance et d'attention à l'autre.

L'Association a renforcé sa démarche de transformation de l'offre sociale et médico-sociale, en élaborant de nombreux projets, en créant de nouvelles activités, en modifiant les organisations et les modalités d'accueil de plusieurs établissements…

Elle développe la qualité et la pertinence de l'accompagnement, renforce et spécialise les modes d'intervention, en mobilisant la créativité, la capacité à expérimenter et à innover des professionnels.

Avec chaque personne, Adèle de Glaubitz se fixe l'objectif de développer les potentialités, de soutenir les projets de vie et de bâtir l'avenir !

En 2022, nous avons eu l'audace de croire aux possibles !

Avec la crise énergétique et l'inflation, la guerre en Ukraine, et le phénomène de grande démission, cette année, qualifiée par certains observateurs d'année multi crises, n'aurait pas dû être une année mémorable. Mais l'Association n'a pas baissé les bras ! Elle a rassemblé plus de 6000 personnes à Strasbourg pour fêter ses 30 ans, pour défendre sa vision de l'accompagnement social et médico-social et pour faire vivre ses valeurs de créativité, de solidarité et d'attention à l'autre. Ce moment fort restera gravé dans les mémoires, il nous encourage à participer de manière décisive au développement de l'œuvre d'Adèle de Glaubitz, au service des personnes les plus vulnérables.

1 615
professionnels

78% **22%**

1 370 000 €
consacrés à la formation

74
transformations de CCD en CDI

116
contrats de professionnalisation

Des professionnels engagés et au service

L'Association est reconnaissante de pouvoir s'appuyer sur les nombreuses compétences et les potentiels des professionnels. Leur engagement est d'autant plus important pour l'Association qui traverse une période difficile avec de fortes tensions sur le marché de l'emploi dans notre secteur d'activité. En fin d'année 2022, nous comptions **1615 professionnels, dont 1359 d'entre eux sous contrat CDI.** Chacun est invité à mettre en action son pouvoir d'agir dans son quotidien de travail et à partager l'intelligence collective. La crise de l'attractivité des métiers engendrant un phénomène de grande démission a également touché l'Association, mais elle a pu néanmoins recruter 239 nouveaux professionnels en CDI, dont **74 d'entre eux en passant d'un CDD vers un CDI.**

L'Association est fière de sa progression, avec un effectif CDI qui a augmenté de 24 % en 13 ans. Le challenge quotidien des cadres est de veiller au sens de l'action. Ne pas faire pour faire, mais donner du sens à ce que l'on fait, en étant attentif à chaque personne accompagnée. Pour cela, ils peuvent notamment s'appuyer sur des plans de formation continue ambitieux. En 2022, ce sont **1 370 000 € qui ont été consacrés à la formation** et 975 professionnels en ont profité.

Les instances représentatives du personnel : une organisation au plus proche du terrain

Les membres des comités socio-économiques (CSE) œuvrent au dialogue social de proximité dans les établissements et services. La délégation centrale, composée des délégués syndicaux centraux, accompagnés des délégués syndicaux d'établissement ou des élus du CSE, se réunit elle aussi tous les mois, pour travailler avec la Direction générale à la rédaction

d'accords associatifs. Cette organisation, en proximité, est efficiente et elle sera maintenue en 2023 dans le cadre des nouvelles élections programmées.

La poursuite des revalorisations sectorielles

Courant avril 2022, les professionnels relevant des filières socio-éducatives ont pu bénéficier de revalorisations salariales avec **la mise en place d'une indemnité mensuelle brute de 238 €.**

Cette revalorisation tant attendue a pourtant eu un goût amer, laissant de côté plus de 250 professionnels des filières logistiques et administratives qui assurent des fonctions supports essentielles à la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies.

L'Association s'est mobilisée tout au long de l'année, sous l'impulsion du Conseil d'administration et des directeurs d'établissements pour tenter d'éviter cette incroyable injustice et pour que la rémunération de tous les professionnels de notre secteur soit revalorisée de manière pérenne. En fin d'année, l'Association a souhaité agir concrètement en versant une prime exceptionnelle de partage de la valeur à l'ensemble des professionnels.

Les accords signés

Le travail de négociation s'est poursuivi tout au long de l'année avec la signature d'un accord de droit d'expression et d'un autre sur la mutuelle santé.

L'accord de droit d'expression pose le cadre d'une expression directe et collective des professionnels, à la fois sur le contenu, les conditions d'exercice et l'organisation de leur travail. Il repose sur l'idée que chaque professionnel occupe une place privilégiée pour analyser les différents aspects de son travail et pour proposer les améliorations à y apporter. Cet accord va permettre l'émergence de solutions pouvant transformer les conditions d'exercice du travail.

Le nouvel accord relatif à la mutuelle santé a permis quant à lui de limiter la hausse des cotisations et de maintenir pour tous les professionnels de meilleures garanties que celles prévues par l'accord de branche, grâce à une négociation menée par la Direction générale et les partenaires sociaux de l'Association.

Les enjeux à venir

Les négociations nationales pour la mise en place d'une Convention Collective Unique Etendue (CCUE) se poursuivent. Nous espérons vivement que cette nouvelle convention permette d'améliorer l'attractivité de notre secteur, de valoriser toutes les compétences réellement exercées, tout en réaffirmant le rôle essentiel de notre action sociale et médico-sociale.

De toute évidence, c'est l'agilité de chacun qui nourrit l'action, qui la transforme et lui donne tout son sens. Notre secteur d'activité mérite amplement de reprendre du galon avec des équipes largement recomposées et relevant le défi de l'accompagnement social et médico-social.

Stéphanie Hochart,
Directeur des ressources humaines

Chez Adèle, nous croyons fermement que chacun a sa place dans la société.
Nous partageons cette espérance et cet esprit d'appartenance.
C'est notre marque employeur que nous souhaitons partager et faire vivre !

Des budgets sous pression face à l'inflation

L'Association constate une nouvelle fois que l'atteinte de l'équilibre économique reste un exercice périlleux, au regard des taux d'actualisation accordés par les autorités de tarification sur ses budgets, comparativement à l'envolée des prix.

38
budgets

99 M€
de budget consolidé

+5 %
de produits d'exploitation en 2022

17
PROFESSIONNELS
investis aux services comptables

24 800
factures saisies

Un environnement économique et financier instable

L'année 2022 a été marquée par un environnement économique international très instable, ponctué par la conjonction de plusieurs chocs exogènes. La guerre en Ukraine qui a entraîné une crise géopolitique et une tension sur les prix de l'énergie, la sécheresse de l'été dernier qui a naturellement affecté certaines productions agricoles, sans oublier la pandémie qui s'est éloignée, mais dont les conséquences se font encore sentir. Ce contexte a perturbé le cours normal des choses, il a exigé des mesures économiques inédites et a provoqué ensuite une forte hausse de l'inflation. Selon l'INSEE, elle a atteint 5,2% en moyenne en France. L'inflation a mécaniquement entraîné une évolution des salaires. Le Smic a été revalorisé quatre fois depuis août 2021.

Le décrochage de nos résultats

Dans ce contexte économique peu favorable, les **taux d'actualisation** accordés par les tarificateurs demeurent identiques aux années précédentes et très nettement **en deçà de l'évolution de l'inflation,** +0,7 %, pour les établissements financés par la Collectivité européenne d'Alsace, et +0,61 % sur le secteur personnes handicapées financé par l'Assurance maladie, hors incidence financière des revalorisations salariales liées au Ségur de la Santé. Nous devons malheureusement compléter ces constats par les difficultés que nous rencontrons pour recruter nos professionnels, difficultés qui pèsent lourdement sur nos budgets. Ainsi, à fin 2022, nous affichons **un résultat comptable consolidé déficitaire** de -1,5 Millions d'Euros contre un résultat équilibré en 2021. Le résultat 2022 est à nuancer puisqu'il tient compte de **la reprise des excédents** de l'exercice 2020 d'un montant de 0,7 Millions d'Euros, et nous avons enregistré pour environ 0,8 Millions d'Euros de provisions pour charges. Alors, si nous retraitons notre résultat comptable avec cette reprise d'excédent et des provisions, **notre résultat économique est tout juste à l'équilibre.**

Les ressources

Les produits de l'Association s'élèvent à 98 Millions d'Euros, +5 % par rapport à l'exercice 2021. Cette augmentation s'explique par l'obtention de budgets complémentaires pour le financement des mesures relatives au Ségur de la santé, par le développement de nos activités ou encore l'obtention de crédits non reconductibles fléchés sur les nouveaux projets d'investissement. Au site du Neuhof, le Dasca a bénéficié d'une augmentation

de 10 places sur son activité de suivi ambulatoire, l'IME de l'Institut Saint-André a ouvert 7 places en Unité d'enseignement maternelle pour enfants autistes (UEMA) à l'école de Wittelsheim, à l'Institution Saint-Joseph un agrément supplémentaire de 36 places d'AED-R (Action éducative à domicile – renforcée) a été accordé en fin d'année. Enfin, à l'Institution Mertian, le Service d'accueil familial renforcé est passé de 6 à 10 places. Au global, toutes **ces nouvelles activités apportent un budget complémentaire** de plus de 1 M€.

Les produits liés à la tarification représentent 85 % du total des produits, ils s'élèvent à 83 Millions d'Euros et proviennent donc majoritairement de nos financeurs. Le chiffre d'affaires commercial de l'Association correspond à l'activité de l'ESAT, de l'Entreprise adaptée et de la Ferme. Il s'élève à 2,6 Millions d'Euros et représente près de 3 % de la totalité des produits.

Enfin, les produits des activités annexes et de gestion courante représentent 12 % des ressources de l'Association. Il s'agit de la participation des résidents, de l'aide aux postes versée par l'état aux travailleurs de l'ESAT et de l'Entreprise adaptée, des dons, ou encore de la quote-part des frais de siège.

Les charges d'exploitation

Les charges de l'Association s'élèvent à 99 Millions d'Euros, en progression de 7 % par rapport à l'exercice 2021. **Les charges de personnel représentent 72 % du total des charges,** soit 71 Millions d'Euros +6 M€ dont 4 M€ relatifs à la revalorisation des salaires au titre du Ségur de la santé. Les dépenses liées à l'exploitation telles que les achats de produits alimentaires, pharmaceutiques, les consommations d'énergie ou encore les prestations de service augmentent de 1 M€ et représentent 14 % du total des charges.

Immobilisations
(Bâtiments, matériels, mobiliers, titres de participation)
21,9 M€

Stocks
0,2 M€

Créances
6,4 M€

Trésorerie
31,8 M€

Fonds propres

Fonds propres sans droit de reprise :	9,2 M€
Réserves :	12,4 M€
Report à nouveau :	-2,1 M€
Déficit 2022 :	-1,5 M€
Autres subv et prov régl. :	8,3 M€

26,3 M€

Fonds dédiés
4,5 M€

Provisions
8,2 M€

Dettes
(Emprunts, fournisseurs, dettes fiscales, découvert…)
21,3 M€

Les dépenses de structures s'élèvent à 14 Millions d'Euros et représentent 14% du total des charges contre 16 % en 2021. Dans les dépenses de structure sont inscrits les loyers versés à l'Association Les Maisons de la Croix, et les dotations aux amortissements.

Avec l'aide de l'Association Les Maisons de la Croix, les immeubles sont entretenus, rénovés, réhabilités. L'Association propriétaire exploite ainsi 135 000 m² sur l'ensemble de ses sites. Les projets immobiliers en lien avec les Maisons de la Croix sont ambitieux, mais indispensables compte tenu du vieillissement des bâtiments et des obligations qui s'imposent, notamment dans le cadre des nouvelles réglementations relatives aux économies d'énergie.

La situation financière

L'actif et le passif constituent les **deux parties du patrimoine de notre association.** Elles apparaissent, sous la forme de deux colonnes, et permettent d'évaluer la valeur en répartissant les entrées et les sorties de fonds. L'actif comprend tous les biens que nous possédons : bâtiments, matériel, créances, trésorerie.

Le passif est constitué des fonds propres et des dettes. Les fonds propres constituent l'ensemble des **ressources durables et définitivement acquises** à une date donnée. Ils servent à financer notre exploitation en assurant un fonds de roulement nécessaire pour compenser les décalages de trésorerie. Ils permettent aussi de rassurer nos partenaires et nos banques. En fonds propres, sont également comptabilisés, les réserves et le report à nouveau propre et sous contrôle des tiers financeurs. Les réserves comprennent les excédents dégagés au titre des exercices antérieurs. Enfin, nous disposons aussi de quelques subventions d'investissement et d'un stock de provisions réglementées spécifiques au secteur médico-social. Ils s'élèvent à la clôture s'élève à 26,3 Millions d'Euros contre 27,8 Millions d'Euros en 2021. Les ressources externes correspondent aux subventions d'investissements, aux fonds dédiés, mais aussi aux dettes que l'on contracte auprès des banques. Les fonds dédiés permettent de suivre la réalisation des projets préalablement définis et non encore réalisés en totalité pour lesquels l'Association s'est engagée vis-à-vis des financeurs ou des donateurs. Nous nous devons de maintenir cet équilibre financier qui est stable. Notre bilan présente une situation financière solide.

Angélina Selg,
Directeur administratif et financier

L'Association redouble d'efforts afin d'optimiser au mieux ses dépenses malgré ses besoins croissants et les obligations réglementaires qui s'imposent à elle et pour lesquels les financements sont inexistants. Quel que soit la nature des projets, le développement de nouvelles activités, les transformations immobilières, ou encore les mises en conformité indispensables, son objectif est de garantir une qualité d'accompagnement à ses résidents dans un environnement qui favorise les apprentissages, l'autonomie et l'innovation tout en sécurisant ses moyens financiers.

C'est possible ensemble !

Chaque année, l'Association Adèle de Glaubitz bénéficie de dons et de subventions qui lui assure un complément de financement, afin que les projets imaginés dans les établissements puissent se concrétiser.

Différentes façons de donner

En 2022, l'Association a bénéficié de 141 000 € de dons et 154 000 € de subventions. Les dons sont affectés conformément à la volonté des donateurs. Ainsi au titre de l'exercice 2022, 26 720 € ont été affectés à des projets spécifiques ou à des établissements pour répondre à des besoins qui améliorent la vie quotidienne des résidents. Les dons destinés à financer ces projets sont enregistrés de manière précise et fléchée, en fonds dédiés. Les dons non affectés permettent de répondre aux projets de sorties, aux besoins de matériels et à la concrétisation de petits ou grands rêves…

La générosité de particuliers, d'associations et d'entreprises a notamment permis d'aménager une salle sensorielle à la MAS de l'Institut Saint-André. À l'Institut Saint-Joseph de Colmar, les jeunes de l'IME ont enfin pu profiter des voyages organisés par les équipes éducatives. Des jeunes sont partis à Paris et d'autres se sont envolés vers l'Écosse. Le Site du Neuhof a perçu une subvention de 80 000 € dans le cadre du projet Escape Game.

Enfin, les partenaires historiques de l'Association Adèle de Glaubitz se sont largement mobilisés pour fêter ses 30 ans en soutenant le Festiv'Adèle à hauteur de 59 000 €. Nous les remercions très chaleureusement pour leur investissement à nos côtés.

Strasbourg.eu eurométropole · SCHROLL Le recyclage de vos déchets · GROUPE ROEDERER · speyser · CAISSE D'EPARGNE Grand Est Europe

ENGIE · Quonex Alsatel · diatem connecting everything · SELLAM IMMOBILIER · L'IMMOBILIÈRE DU TEMPLE – SOCIÉTÉ D'INVESTISSEMENT –

Ainsi que :

Aléa Contrôles Strasbourg – Décopeint – Buecher& Fils – Multisols – DSB Lab - Nara Architectes – IB Carrelage

Concrétiser les possibles

Encourager l'expression théâtrale avec un stage, innover dans le numérique et l'utilisation d'un robot, donner goût à la lecture, à la culture et à l'information avec une médiathèque, développer les pratiques sportives adaptées... sont autant de projets qui permettent aux enfants et aux adultes en situation de handicap, aux personnes âgées malades et dépendantes, ou encore aux enfants en difficulté sociale et familiale de progresser, et de s'épanouir. Chacun par sa contribution rend cela possible.

Faire un don : des avantages fiscaux

À but non lucratif, l'Association Adèle de Glaubitz réalise une mission reconnue d'intérêt général. Les dons versés peuvent donc vous faire bénéficier d'avantages fiscaux avec différentes réductions d'impôts. Ils sont ainsi déductibles de :

- l'impôt sur le revenu à hauteur de 66 %* du montant du don, dans la limite de 20 %* du revenu imposable pour les particuliers ;
- l'impôt sur le revenu ou sur les sociétés pour les entreprises à hauteur de 60 %* du montant du don et dans la limite d'un plafond de 5 %* du chiffre d'affaires annuel, l'excédent pouvant être reporté sur les cinq années suivantes ;
- l'IFI, dans la limite de 75 %* du montant du don, jusqu'à 50 000 € par an.

À réception de votre don, l'Association Adèle de Glaubitz vous adresse un reçu fiscal destiné à votre prochaine déclaration.

Pour toute question, vous pouvez nous contacter par téléphone au 03 88 21 19 80 ou par mail à l'adresse suivante dg@glaubitz.fr.

** Valeurs selon la réglementation en vigueur actuellement*

Vos dons, même les plus modestes, sont essentiels pour lui permettre d'agir. L'Association Adèle de Glaubitz remercie tous les donateurs, les entreprises partenaires pour la confiance et le soutien apportés à ses actions.

Adèle de Glaubitz : une communauté agile et apprenante

L'Association Adèle de Glaubitz poursuit son développement, construit et met en œuvre des programmes sociaux et médico-sociaux, développe des compétences, crée des liens riches avec d'autres acteurs, dans l'objectif réaffirmé d'accueillir et d'accompagner les personnes les plus vulnérables.

Un projet associatif clair et communiqué

Parmi les engagements forts de l'Association figurent le renforcement et l'adaptation des prises en charge. C'est un engagement qui demande un accompagnement des professionnels au quotidien, ainsi qu'un investissement en formation continue. Nous observons des évolutions récentes de notre activité avec l'accueil d'enfants et d'adultes présentant des déficiences et des vulnérabilités de plus en plus complexes, et nécessitant par conséquent une très bonne connaissance de l'action éducative, pédagogique et thérapeutique. C'est aussi pour cela que l'Association investit dans l'innovation, la recherche et la formation des professionnels, notamment grâce à son organisme de formation.

L'action sociale et médico-sociale est financée par l'Assurance maladie et les collectivités territoriales. Son coût est très important, mais nécessaire pour donner toutes les chances aux personnes accompagnées de pouvoir gagner en autonomie, de pouvoir s'émanciper et s'inscrire dans un parcours de vie choisi. Nous aimerions que les pouvoirs publics prennent toute la mesure de pouvoir réaliser nos missions, avec des professionnels formés, qualifiés et expérimentés.

Trop souvent, il est proposé aux parents d'un enfant atteint d'une déficience, de l'inscrire à l'école de proximité, avec certes une aide à la vie scolaire, mais sans accompagnement éducatif et pédagogique spécialisé et permettant à l'enfant de grandir en développant de réelles compétences particulières et en gagnant de l'autonomie, malgré la déficience.

Une récente étude relative à la transformation de l'offre médico-sociale pour les personnes en situation de handicap dans le Haut-Rhin comptait 195 enfants accompagnés en établissement qui pourraient aller vers un parcours en milieu ordinaire. Pourquoi pas ! Mais malheureusement, cette idée d'inclusion des enfants en situation de handicap, érigée comme la norme, est trompeuse et vient amplifier la perte de chance pour l'enfant qui devrait pouvoir évoluer dès le plus jeune âge dans un environnement sécurisé et expert.

L'inclusion se construit

L'Association n'est pas opposée à l'inclusion des jeunes en situation de handicap, bien au contraire, mais cette inclusion doit être réfléchie, très structurée et accompagnée par des professionnels expérimentés et compétents pour éviter qu'elle ne soit qu'un miroir aux alouettes.

Par exemple, depuis plusieurs années, l'Association est investie dans un important travail de conceptualisation et d'expérimentation de solutions d'inclusion en école ordinaire, au collège et au lycée. C'est le cas du dispositif d'autorégulation (DAR) qui facilite l'inclusion en école primaire de 8 à 10 enfants atteints de troubles du spectre de l'autisme. Cette méthode consiste à développer des compétences d'autorégulation favorisant la réussite et l'autonomie des élèves. Toute l'école : enseignants, directeur et agents techniques, est formée au fonctionnement du dispositif et participe ainsi à la réussite des enfants autistes. Il s'agit bien là d'une inclusion qui donne toutes les chances aux enfants de grandir, grâce à une éducation et une pédagogie spécialisée et adaptée.

De la même façon, l'Association œuvre à l'inclusion des jeunes déficients visuels ou auditifs, avec l'appui d'enseignants spécialisés qui viennent étayer et compléter la pédagogie ordinaire. Et seulement après une période d'apprentissage des outils compensateurs aux différentes déficiences en école spécialisée, les jeunes peuvent poursuivre une scolarité complète en inclusion. Les résultats sont très positifs quand le jeune a fait l'acquisition des multiples outils palliatifs, notamment le braille s'il est aveugle ou la langue des signes s'il est sourd ou malentendant. D'autres outils sont déployés et accessibles aux jeunes, y compris tous les outils numériques.

Pour Adèle de Glaubitz, l'inclusion ne doit surtout pas être une solution d'économie pour les pouvoirs publics, mais au contraire, un moyen efficace de gagner en autonomie, si cette inclusion en milieu ordinaire est encadrée par des professionnels dont c'est le métier.

L'éducation spécialisée en voie de disparition ?

Nous assistons depuis plusieurs années à un incroyable désintérêt de l'éducation spécialisée. Les autorités de financement serrent les budgets et contraignent les structures médico-sociales à limiter les emplois qualifiés. Les jeunes étudiants désertent les écoles et ceux qui obtiennent leur diplôme ne s'orientent plus vers le secteur médico-social. Les écoles diminuent les enseignements relatifs aux déficiences et handicaps. Et aujourd'hui, les établissements sont en grande difficulté de recrutement !

Le manque d'attractivité du métier d'éducateur spécialisé a été amplifié avec des règles du Ségur venant privilégier certains métiers et en discriminer d'autres, dont le métier d'éducateur spécialisé.

Métier noble autrefois, l'éducateur spécialisé n'a plus la cote aujourd'hui avec une rémunération conventionnelle

à peine plus élevée que le Smic en début de carrière. C'est une situation dramatique, qui touche tout le secteur médico-social, qui a tant besoin de professionnels formés, qualifiés, expérimentés et passionnés par l'éducation des personnes vulnérables. Pour l'Association Adèle de Glaubitz, l'éducation spécialisée reste la mission incontournable au service de l'action sociale et médico-sociale, pour accompagner, éduquer et garantir l'inclusion de toutes les personnes dans notre société.

De la formation sur mesure

Depuis de nombreuses années, l'Association crée des programmes de formation au profit des professionnels du secteur social et médico-social. Une façon pour elle de renforcer les compétences, de recréer en permanence une dynamique d'innovation et de donner un supplément d'enthousiasme aux professionnels engagés et dévoués à la cause.

L'objectif consiste à faire venir de l'expertise sur le terrain, et non l'inverse, pour former très largement tous les intervenants, et dispenser des méthodes d'accompagnement plus adaptées à chaque particularité rencontrée. L'action sociale et médico-sociale requiert un travail sur mesure, pluridisciplinaire, faisant appel à l'agilité, l'humilité, la passion et l'engagement de chaque professionnel.

Une Fondation en développement

La Fondation Adèle de Glaubitz prend son envol et construit son projet à vocation internationale. Elle a l'ambition de développer des programmes de recherche au profit du secteur médico-social, et notamment dans le cadre des financements européens.

Les travaux ne manqueront pas dans notre champ d'activité qui se renouvelle et s'adapte chaque jour un peu plus ! L'accompagnement des personnes vulnérables doit pouvoir s'enrichir et gagner en modernité.

Elle a sollicité des crédits européens pour un premier programme portant sur le développement du numérique dans l'intervention médico-sociale. C'est une première opération, mais bien d'autres suivront dans de nombreux domaines, tels que l'autisme et les troubles neurodéveloppementaux, les déficiences sensorielles, le polyhandicap et les handicaps rares, l'enfance en précarité sociale et familiale, la vieillesse des personnes handicapées...

Dans cette perspective, la Fondation rassemble et travaille avec l'Association Adèle de Glaubitz en Alsace et la eV Sankt Hildegardishaus en Allemagne.

Philippe Jakob,
Directeur général

L'Association Adèle de Glaubitz est riche par les personnes qu'elle accueille et par les nombreux professionnels et membres mobilisés. Depuis maintenant 30 ans, elle renforce et développe l'œuvre d'Adèle, héritée de la Congrégation des Sœurs de la Croix. Son action est complexe, car elle vise l'Homme debout, libre et épanoui. Mais son énergie déployée au quotidien est à la hauteur de l'enjeu. Elle poursuivra sa route, redessinera son projet, mais s'obstinera à rester au service des personnes les plus vulnérables.

Adèle DE GLAUBITZ ASSOCIATION

Vivre une espérance

www.glaubitz.fr

Siège et direction générale
76 avenue du Neuhof
67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 21 19 80
dg@glaubitz.fr

Site du Neuhof
80 avenue du Neuhof
67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 65 80 00
site.neuhof@glaubitz.fr

Institution Saint-Joseph
3 route de la Fédération
67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 39 04 58
isj.meinau@glaubitz.fr

Ehpad Sainte-Croix
20 rue de la Charité
67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 44 96 65
ehpad.neudorf@glaubitz.fr

Institut des Aveugles
25 Grand'Rue
67190 STILL
Tél. 03 88 48 79 00
ida.still@glaubitz.fr

Institution Mertian
8 rue de la Commanderie
67140 ANDLAU
Tel : 03 88 58 57 00
mertian@glaubitz.fr

Institut Saint-Joseph
1 chemin Sainte-Croix
68000 COLMAR
Tél. 03 89 20 12 60
isj.colmar@glaubitz.fr

Institut Saint-André
43 route d'Aspach - BP 40179
68702 CERNAY CEDEX
Tél. 03 89 75 30 00
isa.cernay@glaubitz.fr

Hôpital Saint-Vincent
60 Grand'Rue
68830 ODEREN
Tél. 03 89 39 19 00
hopital.oderen@glaubitz.fr