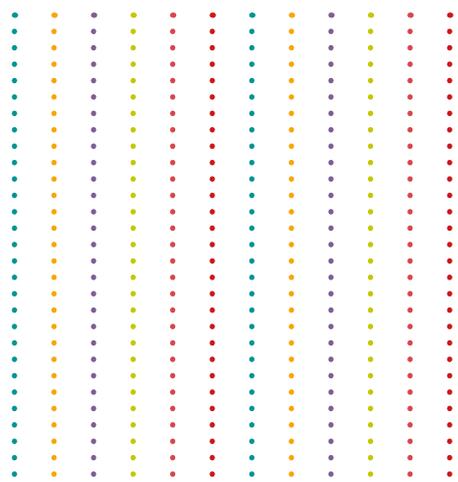
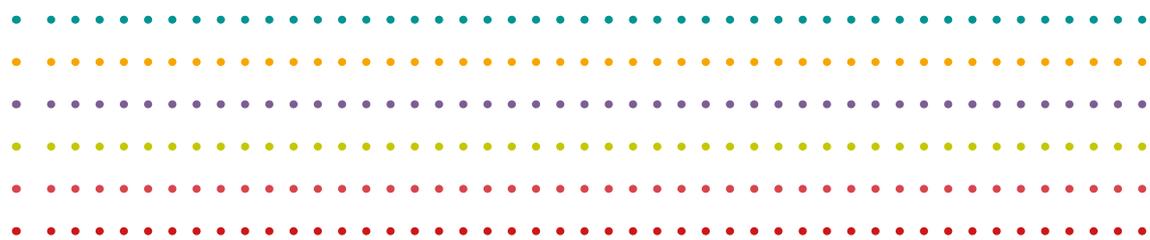




Rapport d'activité 2023



Adèle ASSOCIATION 
DE GLAUBITZ

Vivre une espérance



Sommaire

- 3 Quel est le rapport ?
- 4 Mieux nous connaître / Adèle de Glaubitz, accompagner des parcours de vie
- 5 Chiffres clés
- 6 Notre action / Agir au quotidien
- 22 Nos temps forts / Des moments à partager
- 28 Notre stratégie associative / Regarder vers demain
- 31 Ensemble / Une équipe en action

Quel est le rapport ?



Tout au long de notre vie, nous nous interrogeons sur le lien entre certains événements et certains autres.

Tout scientifique essaye de comprendre les effets et les conséquences de ses expériences. Chaque historien analyse les répercussions de telle guerre, de tel choix électoral ou de telle avancée technologique.

Nous cherchons en permanence le rapport qu'il y a entre les choses, car c'est ce qui crée du sens et nous permet de mieux nous connaître et d'agir de manière éclairée.

C'est aussi l'ambition du document que vous tenez entre les mains.

Quelles valeurs, quelles démarches, quels projets communs relient ce qui se passe dans les 41 établissements et services de notre association implantés sur 13 sites différents ?

Comment s'organise l'accompagnement le plus adapté possible de plus de 2000 personnes afin de garantir à tous, une bonne qualité de vie, de formation, d'habitat et de travail ?

Le domaine médico-social, sanitaire et social est une alchimie complexe où il convient d'articuler motivation, formation, ambitions collectives, travail d'équipe, temps festifs et créatifs avec les ressources et les moyens disponibles, tout en respectant le cadre juridique et les droits des personnes.

C'est de ce défi permanent que rend compte ce bilan 2023. Évaluer ce qui va mieux, ce qui va moins bien.

Expliquer de manière simple et pédagogique les mécanismes, les interrelations, les leviers pour encourager les bonnes pratiques, susciter les réussites et éviter les dysfonctionnements ou les lenteurs de réalisation.

Rien n'est simple aujourd'hui, car les besoins d'accueil, d'inclusion, de participation des jeunes et des adultes que nous accompagnons vont grandissant. Les attentes sont fortes, mais nos financements stagnent et ne sont pas à la hauteur d'une inflation galopante. Le secteur associatif dans son ensemble est fragilisé malgré l'engagement quotidien et le savoir-faire des équipes de professionnels et de bénévoles.

Favoriser l'inclusion de tous, ce n'est pas d'abord un coût : c'est la garantie du bien vivre ensemble et d'une société juste et équilibrée pour tous. Le simple fait de parcourir cette brochure, d'y repérer des clés, des opportunités, des approches nouvelles et stimulantes vous rend déjà acteur de cette dynamique.

Alors que vous soyez simple citoyen, personne aidante ou décideur, faites-en le meilleur usage pour le bien commun.

Bonne lecture !

François Eichholtzer, Président

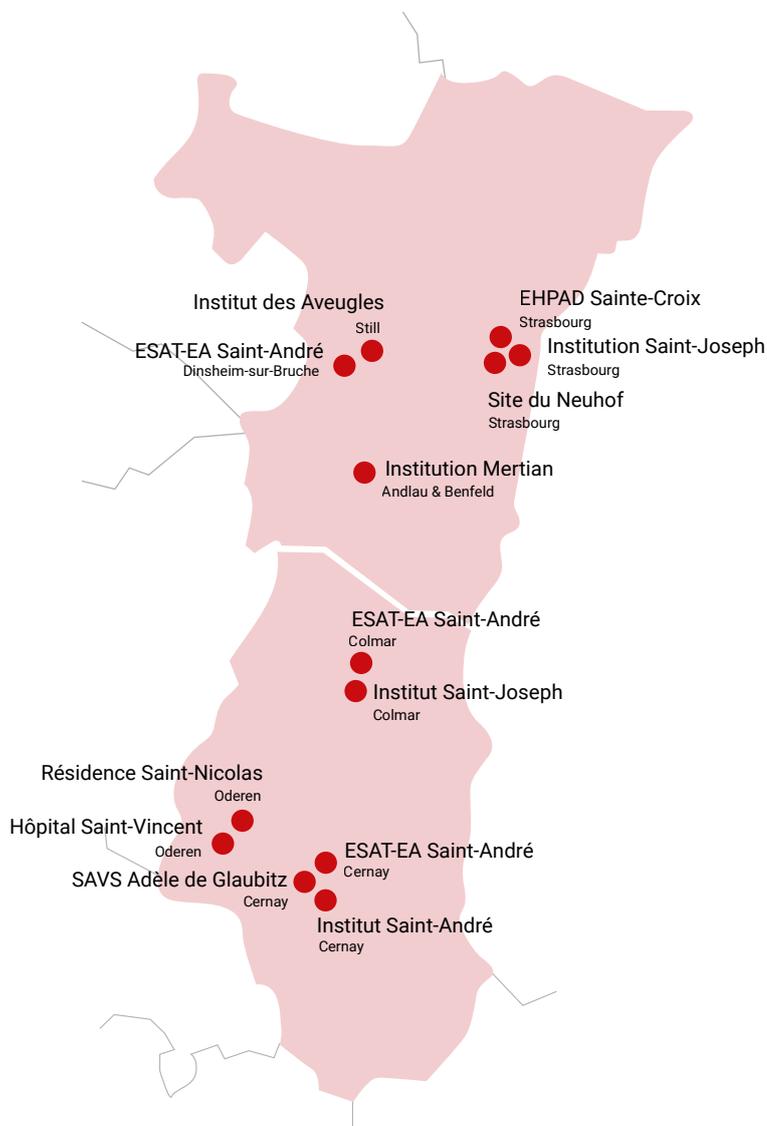
Adèle de Glaubitz, accompagner des parcours de vie

L'Association Adèle de Glaubitz accompagne plus de 2 000 personnes, enfants, adolescents, adultes et personnes âgées dépendantes dans 41 établissements et services sur 13 sites en Alsace. En s'adaptant aux nouveaux besoins, dans un secteur en mutation, elle agit au plus proche des besoins des personnes accompagnées et de leur famille, tout en développant de nombreux partenariats.

Membres, bénévoles et professionnels s'impliquent au quotidien dans le projet de l'Association pour prendre soin des personnes les plus vulnérables. Dans le prendre soin, l'Association entend accompagner chaque enfant, jeune, adulte et personne âgés dans le développement de leur bien-être, de leur autonomie, de leurs apprentissages, ou encore de leurs potentialités, mais aussi dans l'ouverture au monde qui les entoure pour y prendre leur place et vivre en société... Au travers de ses établissements et services, l'Association Adèle de Glaubitz intervient dans de nombreux domaines d'accompagnement :

- Les déficiences intellectuelles
- Le pluri et le polyhandicap
- Les troubles du spectre de l'autisme
- Les déficiences sensorielles
- Les handicaps rares
- La protection de l'enfance
- Les personnes âgées malades et dépendantes

Au-delà de ces domaines, l'Association intervient également pour la formation continue des professionnels avec Adèle de Glaubitz Formation, ainsi qu'à travers sa mission ressource pour les aidants et les partenaires.



CHIFFRES CLÉS

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

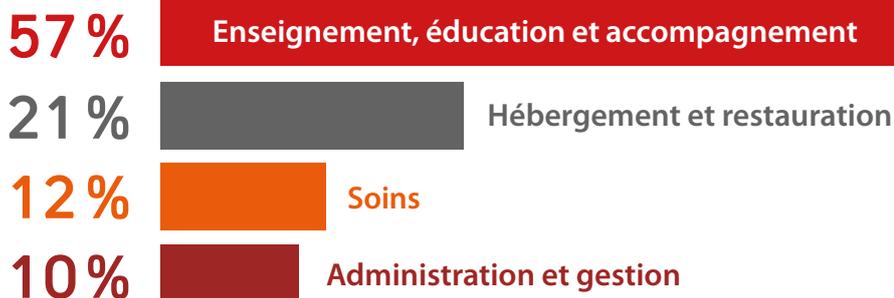


NOS TYPES D'ACCUEIL



LES ÉQUIPES

1640
Professionnels

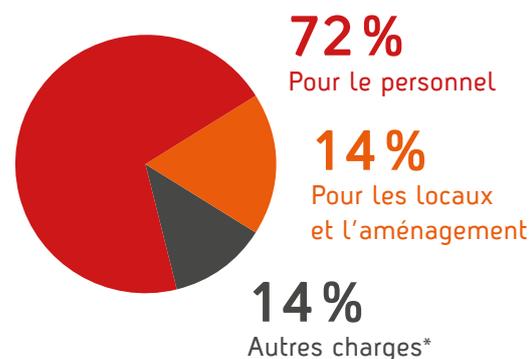


LES MOYENS ÉCONOMIQUES

L'origine de nos ressources



L'utilisation de nos ressources



*Les autres charges correspondent aux achats de marchandises, aux petits matériels, aux fournitures éducatives et de loisirs, aux soins, aux frais de transport...

Agir au quotidien

Au cœur de notre engagement associatif réside notre volonté d'amélioration continue et d'adaptation envers ceux que nous accompagnons et envers la société dans son ensemble.

L'année 2023 a été rythmée par des défis et des réalisations significatifs pour notre association. De l'action médico-sociale et sociale, aux dons, en passant par nos ressources humaines, nos moyens économiques et notre politique RSO, nous souhaitons vous partager les contours de notre action, les évolutions survenues et les perspectives qui se dessinent. Ce bilan a été rédigé par Perrine Bellusso, Directrice de l'action médico-sociale, Stéphanie Hochart, Directrice des ressources humaines et Angelina Selg, Directrice administrative et financière avec le concours des professionnels de l'Association.

Ce bilan témoigne de notre attachement à accompagner les personnes avec détermination et enthousiasme dans une volonté forte de créer et de croire aux possibles !



La qualité de l'accompagnement, au cœur de l'action

Depuis plus de 30 ans, l'Association Adèle de Glaubitz accorde une importance particulière à la qualité, à la pertinence et à l'amélioration de son action, au bénéfice des personnes accompagnées. Elle adapte et transforme son offre d'accueil et d'accompagnement au regard de l'évolution des publics, des besoins et des attentes des personnes et de leur famille. Confrontée à un contexte complexe, instable et en très forte tension, l'Association puise sa force dans ses origines et ses valeurs humanistes, pour faire face aux nombreux défis actuels et poursuivre son engagement dans une dynamique d'innovation.

Le renforcement et l'adaptation des modalités d'accompagnement

Dans la continuité des valeurs fondatrices et du projet associatif, l'Association développe son projet d'avenir avec l'ambition d'accueillir les personnes les plus vulnérables, de proposer un accompagnement global, de favoriser la qualité de vie et le vivre ensemble au quotidien, l'accès à la citoyenneté, la place des familles et des aidants...



Le projet de l'Association repose sur la prise en compte de la personne dans son individualité, et dans l'accompagnement des multiples situations de handicap dans toute leur diversité et complexité. Le projet engage chaque professionnel dans une réflexion de renforcement et d'adaptation de leurs actions, en référence aux Recommandations de bonnes pratiques professionnelles (RBPP) et dans le cadre d'un questionnaire éthique.

Une semaine pour parler éthique

Éthique et bienveillance, ces deux concepts très en vogue actuellement font partie de l'essence même des métiers tournés vers l'autre. Mais bien souvent, ils peuvent paraître obscurs pour les professionnels, les bénéficiaires et leurs proches. Soutenu par l'équipe de direction de l'Hôpital Saint-Vincent à Oderen, le Comité d'éthique d'établissement a souhaité organiser une semaine de l'éthique et de la bienveillance, durant laquelle les objectifs visés étaient :

- D'apporter un éclairage aux patients et aux résidents, publics et professionnels sur ce qu'est l'éthique ;
- De faire davantage connaître le Comité d'éthique, son fonctionnement et ses missions ;
- De mettre en lumière les référents éthiques des différents services ;
- De réfléchir et partager entre professionnels sur les pratiques bienveillantes.

Pour ce faire, un programme d'activités variées a été proposé : mini-conférence, exercice de pensée, café de la bienveillance. Un arbre de la bienveillance a été créé avec l'ensemble des salariés de l'établissement afin de clôturer cette semaine et de garder une symbolique forte du travail collectif et des valeurs que portent les professionnels dans leur travail au quotidien.

Les établissements de l'Association s'attachent également à développer des actions en faveur du pouvoir d'agir des personnes accompagnées ; à l'image du « coin des potes », espace cogéré par les personnes accueillies au FAS de l'Institut Saint-André.



Le Coin des potes

Après plusieurs mois de travaux et d'aménagement, l'espace cogéré du FAS/FAM/SAJ de l'Institut Saint-André a été inauguré le 27 juin 2023. Les résidents ont choisi de nommer cet endroit « le Coin des Potes ». Ce lieu est géré par les personnes accompagnées elles-mêmes, en lien avec une volontaire en mission de service civique. L'idée est de proposer un espace en dehors des lieux de vie et sans le regard des accompagnants. Ce sont les personnes elles-mêmes qui ont effectué les travaux et l'aménagement du local. Une équipe de permanence se relaie pour faire vivre le Coin des Potes. Il est notamment possible d'y prendre une boisson, de faire des jeux, d'écouter de la musique, de jouer à l'ordinateur et à la console, d'échanger avec les autres... Actuellement, le lieu est ouvert le mardi, de 9h30 à 12h30!

L'Association développe des pratiques d'accompagnement spécialisées dans les domaines des Troubles du neurodéveloppement (TND), des handicaps rares, du polyhandicap, des déficiences sensorielles, de la protection de l'enfance, du grand âge... en s'appuyant sur les nombreuses expérimentations du quotidien. Ainsi, au Centre Raoul Clainchard à Strasbourg, l'usage des tablettes avec commandes oculaires est en développement afin de soutenir les enfants et les jeunes en situation de polyhandicap dans leurs potentialités de communication.

Des tablettes à commande oculaire

Le Centre Raoul Clainchard accueille 30 enfants et adolescents polyhandicapés, dont le handicap intellectuel et les restrictions motrices rendent la communication très difficile. Pourtant, il s'agit d'un enjeu majeur pour leur santé (expression de la douleur), leur développement global (construction de leur pensée), le développement des liens sociaux et affectifs (renforcement de leur participation au quotidien). Pour certains d'entre eux, les contraintes motrices sont telles que la communication verbale ne peut passer que par le regard : l'investissement dans des tablettes avec commande oculaire apparaît alors comme une évidence, pour leur donner accès à une Communication alternative et leur ouvrir le champ des possibles.

L'achat de la première tablette fin 2022 a permis une mise en pratique en 2023. Après une phase d'entraînement avec l'orthophoniste, un jeune a pu apporter la tablette sur son groupe, et pour la première fois avec ses camarades, raconter un événement festif passé en famille !

De plus, l'Association a toujours porté une attention particulière à la qualité d'accueil des personnes. Elle s'investit dans d'importants projets de réhabilitation ou reconstruction de ses bâtis mais aussi d'aménagement des espaces extérieurs, à l'image de la nouvelle cour de récréation du Dasca à Strasbourg, ou du jardin sensoriel de l'Institut des Aveugles à Still.





Le développement et la transformation de l'offre d'accueil

L'Association Adèle de Glaubitz est fortement engagée dans une dynamique de développement de l'offre d'accueil, notamment par la réponse aux Appels à candidature (ACC) et Appels à manifestation d'intérêt (AMI) portés par l'Agence régionale de santé (ARS) et la Collectivité européenne d'Alsace (CeA).

En septembre 2023, deux Unités d'enseignement maternelle autisme (UEMA) ont été ouvertes ; l'une à l'école Rosa Parks à HautePierre, et l'autre à l'école Magenta à Guebwiller.

La création de ces deux UEMA s'inscrit dans la volonté de travailler de manière étroite avec les acteurs de l'Éducation nationale, pour favoriser un accompagnement en milieu ordinaire lorsque les situations le permettent, et construire de nouvelles modalités de scolarisation.

L'Institution Saint-Joseph de Strasbourg a également créé, cette année, 36 places complémentaires d'AED-renforcée (Aide éducative à domicile) et 7 places supplémentaires de Placement à domicile.

Par ailleurs, les établissements et services repensent leur fonctionnement, leurs modalités d'accueil et modes de coopération... afin de soutenir la mise en œuvre de la dynamique inclusive et la continuité des parcours ; pour illustration, l'Institut Saint-Joseph de Colmar a créé en 2023 une classe externalisée à l'école élémentaire Serpentine à Colmar.

L'Association porte également l'ambition de faire évoluer son offre sociale et médico-sociale, en adaptant ses agréments à l'évolution des besoins des personnes accompagnées et de leur famille, et au regard des orientations des politiques publiques. À cet égard, le Centre Auguste Jacoutôt a transformé son offre afin de créer un Sessad spécialisé dans l'accompagnement des Troubles développementaux du langage (TDL).

Composer avec le regard des autres

À l'école élémentaire Serpentine à Colmar, l'Unité d'enseignement externalisée (UEE) accueille, depuis la rentrée de septembre 2023, cinq filles et cinq garçons, âgés de 8 à 11 ans, présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne.

Le fonctionnement de la classe est basé sur une semaine de quatre jours, découpée en matinée au sein de l'école et en après-midi à l'Institut Saint-Joseph de Colmar. La grande salle de classe est aménagée en plusieurs espaces : un « territoire » personnel pour chaque élève défini et matérialisé, un espace d'apprentissage structuré, et un espace de repos, de ressource, ou de repli.

Comme en témoigne Victor Oulelou, enseignant à l'UEE, l'ouverture de cette classe est bénéfique pour les jeunes de l'IME, mais également pour les élèves

de l'école élémentaire Serpentine : *« Elle permet aux élèves de l'UEE de se mélanger avec les autres élèves, de s'ouvrir au monde social réel, et de sortir du monde protégé dans lequel ils évoluent depuis déjà quelques années.*

Ils vont avoir à composer avec le regard des autres face au handicap, les difficultés de communication (comprendre et se faire comprendre), l'adaptation à un nouveau lieu et à de nouvelles personnes. Ils seront entourés de jeunes ayant un langage approprié, ce qui va les plonger dans un environnement linguistique riche pour progresser dans le domaine de l'expression orale. Les élèves de l'école, quant à eux, pourront découvrir le monde du handicap, et ainsi apprendre la tolérance, le respect des autres et des difficultés. »

SACHA : toujours mieux répondre aux besoins des élèves

Dans un territoire où l'offre de service était peu développée jusqu'alors (sud du Bas-Rhin), une ULIS Troubles développementaux du langage (TDL) a ouvert en septembre 2023 à l'école élémentaire Jean Monnet à Sélestat. Pour permettre un accompagnement de qualité, en articulation étroite avec l'équipe pédagogique de l'école, le SACHA (Service ambulatoire cognition handicap apprentissages) assure une présence renforcée auprès des élèves. Ainsi depuis le mois de septembre, ce nouveau service du Centre Jacoutot intervient auprès de 20 élèves en équipe mobile, et 5 élèves en Sessad. Pédagogue spécialisé, neuropsychologue, orthophoniste, intervenante famille, ergothérapeute et cheffe de service composent l'équipe de professionnels mobilisée pour cette mission. Cette collaboration avec l'Éducation nationale ouvre de nouvelles perspectives, notamment en termes d'accompagnement au repérage des troubles du langage, dans l'optique de toujours mieux répondre aux besoins des élèves.

L'Association participe également à plusieurs programmes de recherche, en collaboration avec des laboratoires universitaires et des services spécialisés des Hôpitaux universitaires de Strasbourg, particulièrement sur le thème de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ainsi, la recherche doctorale débutée en 2022 avec le Pr Céline Clément (LISEC), et la doctorante Alice Cugnot, s'est poursuivie cette année. Les travaux ont pour objectif d'évaluer les bénéfices du Dispositif en autorégulation (DAR), implanté à l'École élémentaire Guynemer à Strasbourg.

Par ailleurs, l'ESAT Saint-André a participé à un programme de recherche relatif à l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail ordinaire, en partenariat avec l'EM Strasbourg Business School.



L'innovation et la recherche

L'Association Adèle de Glaubitz fait de l'innovation et de la recherche l'un des moteurs de son action, conduisant les établissements à expérimenter les modalités d'intervention les plus pertinentes au quotidien. Les établissements expérimentent et développent de nouvelles pratiques, créent des outils innovants en faveur de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, à l'image du serious-game et de l'escape-game conçus par les professionnels du Site du Neuhof.

L'escape box : un nouvel outil de sensibilisation

Pour compléter le serious game « Entendons-nous bien.com » sorti en 2021, le Service de soutien à l'éducation familiale et à la scolarisation (SSEFS) du Site du Neuhof a imaginé un escape game pour une version plus immersive! « L'Appareil Sonien », une escape box conçue depuis plus d'un an avec Habile Bill de Strasbourg, a été livrée à l'équipe le 13 novembre de cette

année! Ce jeu permet de ressentir les difficultés et empêchements de la personne sourde dans son quotidien : les énigmes de la box doivent être résolues alors que les joueurs sont limités dans la perception, la compréhension et l'expression... tout ce qui peut faire le quotidien parfois difficile d'une personne sourde, à l'école, dans son travail, en famille...



Les pratiques d'ouverture vers le milieu ordinaire

L'École de management (l'EM) de Strasbourg a diligenté en novembre 2023 un sujet de recherche autour des pratiques d'ouverture vers le milieu ordinaire, notamment pour des personnes en situation de handicap. L'ESAT Saint-André a participé à ce programme en lien avec Sarah Richard, enseignant-chercheur et directrice des études Bachelor Affaires internationales à l'EM de Strasbourg.

L'intérêt était multiple, à savoir :

- Élaborer des recommandations afin d'améliorer les dispositifs mis en place ;
- Offrir une vision des pratiques réalisées dans d'autres établissements ;
- Faire Connaître les pratiques d'ouverture des ESAT ;
- Postuler à des appels à projets permettant le financement d'innovations sur ce sujet.

L'objectif était de faire Connaître le secteur protégé et valoriser les pratiques mises en place. L'analyse des difficultés, des opportunités, des pratiques d'ouverture vers le milieu ordinaire, ont été des thématiques abordées lors de ces temps de rencontre à l'ESAT de Cernay et Colmar.



La dynamique partenariale

En 2023, l'Association a renforcé son engagement dans le développement des pratiques coordonnées à l'échelle du territoire, afin de contribuer au développement de la dynamique inclusive et à la continuité de parcours. Elle participe au déploiement et aux actions de la Communauté 360 Alsace, et s'est également investie dans l'organisation d'une journée-atelier sur la thématique de « L'alimentation de la personne polyhandicapée », portée par le Centre ressources polyhandicap Grand Est (CRPGE).

De plus, les établissements développent des partenariats avec de nombreux acteurs du territoire (Établissements sociaux et médico-sociaux, Éducation nationale, Aide sociale à l'enfance, centres sportifs et socio-culturels...), afin de favoriser l'inclusion scolaire en milieu ordinaire et de construire des accompagnements globaux et coordonnés. À cet égard, l'Institution Mertian développe les conventions de partenariat avec les écoles et collèges du secteur, de façon à proposer des accompagnements scolaires et éducatifs au sein même des locaux des établissements partenaires.

Collaborer avec les écoles et collèges

Les jeunes accueillis à l'Institution Mertian à Ehl sont souvent en difficulté face à l'institution scolaire. À partir de ce constat, l'établissement a mis en place des conventions avec différents établissements scolaires du secteur pour permettre l'intervention d'un professionnel au sein même des écoles ou collèges. Le collège de Benfeld a été le premier partenaire à expérimenter la présence d'un éducateur scolaire une demi-journée par semaine. Les résultats ont été rapidement visibles et encourageants en permettant l'accompagnement des jeunes dans leurs difficultés au cœur même de leur scolarité (gestion des humeurs, accompagnement pédagogique spécifique...). Les relations avec les enseignants se sont fluidifiées, et les interactions entre établissements se sont simplifiées. Encouragé par cette réussite, l'établissement a reproduit cette collaboration avec l'école Briand de Benfeld, à destination de deux élèves. À la rentrée 2024, ce dispositif sera étendu au collège d'Erstein, et permettra également des interventions vers les écoles primaires partenaires si un besoin venait à apparaître.

Le développement des savoirs et des pratiques professionnels

L'Association s'engage à promouvoir le développement des savoirs et des compétences professionnelles, afin de garantir des prises en charge de qualité aux personnes accueillies. Les établissements élaborent des plans de développement des compétences en s'appuyant sur l'évolution des connaissances théoriques et pratiques, relatifs aux handicaps et déficiences, et aux nouvelles méthodes d'accompagnement.

Action de formation en situation de travail (AFEST)

Depuis la réforme des Entreprises adaptées (EA) et la signature du Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), l'EA Saint-André s'inscrit dans une dynamique de formation et d'apprentissage plus soutenue. En ce sens, le plan de développement des compétences est élaboré de manière à ce que chaque salarié puisse bénéficier, autant que de besoin, d'une formation lui permettant de progresser dans son métier. En 2023, l'EA a décidé de se lancer dans l'AFEST : l'Action de formation en situation de travail. Il s'agit pour le salarié d'apprendre, sur son poste de travail, de nouveaux gestes techniques et d'avancer pas à pas vers la maîtrise totale du métier qu'il exerce. L'apprenant navigue ainsi entre phases d'apprentissage sur le terrain et phases de réflexivité, lui permettant de réfléchir aux gestes réalisés et de les corriger par lui-même en y donnant du sens.

L'AFEST est un outil complémentaire à l'acquisition de nouvelles compétences. Cette modalité permet de développer et de faire valoir des compétences métiers auprès de certains salariés pour qui la formation dite classique peut être inconfortable pour de multiples raisons (l'effet groupe, une approche parfois scolaire, des difficultés d'expression ou de compréhension...). Christopher, agent de propreté à l'EA Saint-André, a été le premier salarié à expérimenter cette nouvelle démarche d'apprentissage sur les techniques de lavage de vitres ! Il a été accompagné par Nathalie Roth, référente AFEST à l'EA, et Virginie Improvisato, formatrice AFEST, qui ont toutes deux été formées à ces nouvelles missions.

Cette année, le Site du Neuhof a notamment mis en œuvre un vaste programme de formation, auprès de plus de 80 professionnels volontaires, à la Communication améliorée et alternative (CAA). Par ailleurs, l'ESAT Saint-André s'est engagé dans la conception et la mise en œuvre de l'Action de formation en situation de travail (AFEST). Enfin, l'Organisme de formation Adèle de Glaubitz a poursuivi le développement de son offre de formation, notamment dans le champ de la protection de l'enfance et de l'éducation, du développement des compétences psychosociales à la lumière des neurosciences, ou encore des médiations psychocorporelles...



En 2023, l'Association Adèle de Glaubitz a poursuivi son engagement dans le développement d'un accompagnement de qualité, spécialisé et adapté à la diversité des publics et des situations. Dans la continuité de l'œuvre d'Adèle, l'action réalisée au quotidien vise l'accompagnement des personnes les plus vulnérables, mais aussi le développement de modalités innovantes au service de la continuité de parcours et inscrites dans une démarche inclusive.

L'Association a poursuivi sa démarche de transformation et de développement de l'offre de service, en élaborant de nombreux projets, en créant de nouvelles activités, en modifiant les organisations et les modalités d'accueil de plusieurs établissements... Cette année encore, l'Association Adèle de Glaubitz s'est attachée à soutenir le pouvoir d'agir des personnes accompagnées, le développement des potentialités, et la construction de projets de vie afin de bâtir l'avenir !

Un collectif au service de l'action

Depuis la crise de COVID, les secteurs social, médico-social et sanitaire sont marqués par de fortes tensions économiques, politiques et sociales qui impactent le quotidien de notre organisation, des professionnels mais, aussi des personnes accueillies.

Les questions budgétaires et de ressources humaines sont au centre de nos préoccupations afin que ce constat sombre n'impacte pas la qualité de notre accompagnement. Fidèles à nos valeurs et à notre posture pro-active, nous mobilisons alors nos énergies, nos ressources et notre agilité pour que notre collectif reste au service de notre action.

Attractivité et emploi : un défi continu

À la fin de l'année 2023, l'association comptait 1 640 salariés, dont 1 355 en CDI. Bien que les démissions aient légèrement diminué par rapport à l'année précédente (103 en 2023 contre 110 en 2022), elles restent à un niveau élevé sur les trois dernières années. Les recrutements en CDI ont partiellement compensé ces départs, avec 195 embauches, dont un tiers provenant de la transformation de CDD en CDI.

La rémunération reste un facteur clé de l'attractivité dans notre secteur. Cependant, la valeur du point de calcul des rémunérations n'a pas été réévaluée depuis 2022, et l'inflation persiste (+4,9% en 2023, après +5,2% en 2022) ce qui a accentué la perte de pouvoir d'achat des salariés.

Le maintien de l'attractivité de notre association est un enjeu majeur, d'autant plus dans un contexte où les métiers au service de l'humain ont besoin de retrouver leur attrait.

Celle-ci passe par le développement de différentes actions, comme par exemple :

- La participation à des événements de recrutement tels que le salon de l'emploi à Colmar, les job dating ou encore des campagnes de communication ciblées;
- La formation des nouveaux salariés mais aussi des salariés tout au long de leurs parcours professionnels;
- L'implication des équipes dans les projets et les réflexions institutionnelles;
- Un dialogue social positif et constructif au bénéfice du collectif;
- Des accords d'entreprise sur la qualité de vie au travail...

Les compétences, un investissement prioritaire

L'année écoulée a été marquée par un fort engagement dans le développement des compétences des professionnels. Avec un investissement de 1 667 000€, 1 075 salariés ont suivi une formation, avec pour certains plusieurs sessions à leur actif représentant un total de 2 448 bénéficiaires.

Cette démarche s'inscrit dans la volonté associative de renforcer les compétences des salariés pour faire face aux défis actuels. De plus, nous avons intensifié nos efforts dans les formations qualifiantes, avec 72 salariés diplômés, 77 contrats de professionnalisation et 66 contrats d'apprentissage. Ces investissements dans le développement des compétences visent à garantir la qualité de nos accompagnements et à soutenir la progression professionnelle de nos collaborateurs.

1 640
professionnels



1 667 000€
consacrés à la formation



72
salariés diplômés

Quand les pros parlent aux pros

Conçu pour les professionnels de terrain, le cycle de sensibilisations « Sensib' entre pros » du Site du Neuhof vise à renforcer la sensibilisation et la compréhension des enjeux rencontrés dans différents domaines du handicap. Animées par des experts du terrain pour des professionnels du terrain, ces séances s'inspirent des principes de la pair-aidance et de la transversalité. Les « Sensib' entre pros » ont vu le jour en septembre 2023 à la suite d'un besoin d'informations sur l'autisme des professionnels du Centre Raoul Clainchard. Éloignés géographiquement de quelques mètres à peine, les professionnels du Dasca étaient les mieux placés pour répondre rapidement à leur demande. Cette première expérience a permis de repérer une demande bien plus importante sur le Site du Neuhof. Les professionnels ont rapidement proposé des thèmes qu'ils souhaitaient voir abordés, un programme est posé pour l'année 2024.

Un dialogue constructif

Le renouvellement des Instances représentatives du personnel (IRP) en 2023 a permis d'élire de nouveaux représentants. Les salariés ont voté pour élire les élus des 6 Comités social et économique (CSE) pour 4 ans. La CFDT a obtenu 62,6 % des suffrages, la CFTC 22,8 % et la CGT 14,6 %. En plus de maintenir un dialogue ouvert et de proximité avec les représentants du personnel, ces élections ont conduit à la mise en place de nouveaux accords, notamment sur le dialogue social avec un accord pré-électoral et une renégociation de l'accord sur la mutuelle. Deux accords sur une prime de partage de la valeur ont également permis de distribuer 485 000 €, à destination des oubliés du Ségur qui sont fortement impactés par l'inflation et l'absence de revalorisation de la valeur du point depuis plus de 18 mois. Bien que cette prime ne compense pas entièrement l'écart de rémunération, elle marque un geste significatif de solidarité de l'association dans un contexte budgétaire très contraint. Près d'un quart des salariés de l'association a pu en bénéficier. L'association reste optimiste quant aux négociations nationales pour la mise en place d'une Convention collective unique étendue, visant à rendre nos secteurs plus attractifs.



Renforcer l'esprit d'équipe à l'Institut Saint-Joseph de Colmar

Depuis plusieurs années l'Institut Saint-Joseph a mis en place des journées rassemblant l'ensemble des professionnels leur permettant de se rencontrer, de mieux se connaître, de partager des moments forts pour renforcer la dynamique d'équipe et la solidarité, de relever des défis ensemble, de travailler sur les valeurs et les projets. « Nous observons, lors de ces temps, une

réelle construction de liens professionnels qui favorisent par la suite l'interdisciplinarité, la qualité de vie au travail et donc la qualité d'accompagnement des personnes accueillies. » explique Samia Lemmiz, Directrice de l'Institut. Lors de la journée de rentrée 2023, sur le thème des « JO à Saint-Jo », une centaine de participants se sont mobilisés. Par équipes interservices, les professionnels ont,

dans une ambiance chaleureuse et de nombreux éclats de rire, relevé plusieurs défis sportifs, intellectuels et artistiques. Pour Samia Lemmiz : « Cet évènement a permis d'appréhender la rentrée plus sereinement et d'intégrer les nouveaux salariés. Très apprécié par les professionnels, notre défi sera de maintenir ce degré de qualité! »

Des résultats exposés au contexte inflationniste et à la perte d'attractivité du secteur

Le contexte budgétaire a été marqué par un niveau d'inflation élevé, des difficultés liées au recrutement et des dépenses imprévues...



Vers un repli progressif de l'inflation

L'inflation a fortement baissé au cours de l'année 2023, passant de 7,3 % au mois de février à 3,9 % en novembre. Cette baisse a été portée par le recul de l'inflation de l'alimentation et des produits manufacturés. Les prix de l'énergie augmentent aussi moins vite, même s'ils connaissent des soubresauts liés à la hausse des tarifs réglementés et des tensions géopolitiques. Malgré ces constats d'amélioration, les budgets des établissements ont souffert de la hausse générale des prix qui depuis la crise sanitaire s'est fortement accélérée et les écarts entre les dépenses réelles et les budgets accordés se sont creusés d'année en année amenuisant toujours plus nos perspectives de retour à l'équilibre. Nous sommes naturellement engagés dans des démarches de mutualisation et de négociation des prix auprès des fournisseurs, mais cela ne suffira probablement pas pour combler les déficits sur les dépenses d'exploitation telles que les achats d'alimentation, l'énergie ou les prestations externalisées. Selon les prévisions macroéconomiques de la Banque de France, l'inflation reculerait à 2,5 % en 2024 ce qui devrait malgré tout détendre un peu nos budgets.

Dans ce contexte de hausse des prix, l'évolution des salaires et des revenus est particulièrement suivie. Le Smic a été revalorisé six fois depuis 2021, pour une hausse de 12,39 % sur cette période. En l'absence de financement compensatoire, nos dépenses de personnel décrochent.



38
budgets



99 M€
de budget consolidé

+5%
de produits
d'exploitation
en 2023

23900
factures saisies



Sans oublier, la perte d'attractivité du secteur social et médico-social qui désorganise nos établissements avec le recours massif aux contrats à durée déterminée et aux prestations d'intérim.

Les résultats

À fin 2023, nous affichons un résultat comptable consolidé déficitaire de 2 millions d'Euros contre -1,5 millions d'Euros en 2022. Le résultat économique qui tient compte de la reprise des excédents de l'exercice 2021 d'un montant de 0,3 million d'Euros et de la variation de la provision pour congés à payer s'élève à -1,6 millions d'Euros soit une diminution de 1 million d'Euros par rapport à l'exercice précédent. Nous avons cependant enregistré pour environ 0,8 million d'Euros de provisions pour charges qui nous permettront ainsi de compenser de futures dépenses d'investissement. Cette dégradation du résultat consolidé en complément du contexte économique s'explique par la perte du financement des hôpitaux universitaires de Strasbourg pour un montant de près de 0,4 million d'Euros non compensé par l'ARS. Cette perte de budget impacte le Dasca. Enfin, nous avons pour la première fois réceptionné des avis de taxe d'habitation pour un montant global de 0,2 million d'Euros alors que nous étions jusqu'à présent exonérés.

Les ressources

Les produits de l'Association s'élèvent à 103 millions d'Euros, +5 % par rapport à l'exercice 2022. Les produits de la tarification représentent 85 % de nos ressources et ont augmenté de près de 6 %, ils s'élèvent à 88 millions d'Euros contre 83 millions d'Euros en 2022. Cette augmentation s'explique par le développement de nos activités grâce à l'ouverture des unités d'enseignements maternelles autisme (UEMA) rattachées au Dasca, à l'Institut Saint-Joseph Colmar ou encore à l'IME de l'Institut Saint-André mais aussi au développement de nos actions éducatives dans le champ de la protection de l'enfance. Nous avons bénéficié de quelques crédits complémentaires pour le financement des mesures

relatives au Ségur de la santé, ou encore l'obtention de crédits non reconductibles qui viennent ou viendront compenser certaines dépenses d'exploitation.

Le chiffre d'affaires commercial de l'Association correspond à l'activité de l'ESAT et de l'Entreprise adaptée. Il s'élève à 2,7 millions d'Euros et représente près de 3 % de la totalité des produits.

Enfin, les produits des activités annexes et de gestion courante représentent 12 % des ressources de l'Association. Il s'agit de la participation des résidents, de l'aide aux postes versée par l'état aux travailleurs de l'ESAT et de l'Entreprise adaptée, des dons, ou encore de la quote-part des frais de siège.

Les charges d'exploitation

Les charges de l'Association s'élèvent à 105 millions d'Euros, en progression de 6 % par rapport à l'exercice 2022. Les charges de personnel représentent 72 % du total des charges, soit 75 millions d'Euros. Les dépenses liées à l'exploitation telles que les achats de produits alimentaires, pharmaceutiques, les consommations d'énergie ou encore les prestations de service augmentent de 0,7 million d'Euros et représentent 14 % du total des charges.

Les dépenses de structures s'élèvent à 15 millions d'Euros et représentent 14 % du total des charges. Dans les dépenses de structure sont inscrits les loyers versés à l'Association les Maisons de la Croix, et les dotations aux amortissements.

Avec l'aide de l'Association les Maisons de la Croix, les immeubles sont entretenus, rénovés, réhabilités. L'Association propriétaire exploite ainsi 132 000 m² sur l'ensemble de ses sites. Les projets immobiliers en lien avec les Maisons de la Croix sont ambitieux, mais indispensables compte tenu du vieillissement des bâtiments et des obligations qui s'imposent, notamment dans le cadre des nouvelles réglementations relatives aux économies d'énergie.





La situation financière

L'actif et le passif constituent les deux parties du patrimoine de notre association. Elles apparaissent, sous la forme de deux colonnes, et permettent d'évaluer la valeur en répartissant les entrées et les sorties de fonds. L'actif comprend tous les biens que nous possédons : bâtiments, matériel, créances, trésorerie.

Le passif est constitué des fonds propres et des dettes. Les fonds propres constituent l'ensemble des ressources durables et définitivement acquises à une date donnée.

Ils servent à financer notre exploitation en assurant un fonds de roulement nécessaire pour compenser les décalages de trésorerie. Ils permettent aussi de rassurer nos partenaires et nos banques. En fonds propres, sont également comptabilisés, les réserves et le report à nouveau propre et sous contrôle des tiers financeurs. Les réserves comprennent les excédents dégagés au titre des exercices antérieurs.

Enfin, nous disposons aussi de quelques subventions d'investissement et d'un stock de provisions réglementées spécifiques au secteur médico-social. Ils s'élèvent à la clôture à 25,2 millions d'Euros contre 26,3 millions d'Euros en 2022. Les ressources externes correspondent aux subventions d'investissements, aux fonds dédiés, mais aussi aux dettes que l'on contracte auprès des banques. Les fonds dédiés permettent de suivre la réalisation des projets préalablement définis et non encore réalisés en totalité pour lesquels l'Association s'est engagée vis-à-vis des financeurs ou des donateurs. Nous nous devons de maintenir cet équilibre financier qui est stable. Notre bilan présente une situation financière solide.

Le retour à l'équilibre budgétaire est un enjeu majeur pour notre Association. En fonction de la nature des activités et des établissements certaines actions communes comme le suivi régulier des dépenses et la mutualisation des moyens sont en place et permettront une meilleure anticipation des résultats. En revanche, certains établissements qui sont structurellement sous-dotés pèsent très lourdement sur notre équilibre économique. La négociation du futur contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) devra impérativement intégrer cette dimension.

Immobilisations (Bâtiments, matériels, mobiliers, titres de participation) 22,7 M€	Fonds propres Fonds propres sans droit de reprise : 9,3 M€ Réserves : 12,4 M€ Report à nouveau : -3 M€ Déficit 2023 : -2 M€ Autres subv et prov régl. : 8,5 M€ 25,2 M€
Stocks 0,2 M€	Fonds dédiés 4,4 M€
Créances 6,5 M€	Provisions 7,5 M€
Trésorerie 27,8 M€	Dettes (Emprunts, fournisseurs, dettes fiscales, découvert...) 20,1 M€

S'engager dans une démarche responsable



L'Association Adèle de Glaubitz s'engage progressivement dans une **démarche RSO** (responsabilité sociétale des organisations). Nous devons en premier lieu construire une **stratégie**, en définir les grandes orientations et répondre aux attentes de toutes les parties prenantes, des personnes que nous accompagnons, jusqu'à nos partenaires en intégrant naturellement les professionnels et les familles. Les enjeux sont très importants pour l'Association : **réduire notre empreinte environnementale, attirer de nouvelles compétences, fidéliser les équipes, redonner du sens aux projets et améliorer le service rendu aux résidents.**

Engager la réflexion sur la mobilité

Certains sites de l'Association sont déjà inscrits dans cette démarche en proposant aux professionnels des services et des challenges autour des mobilités douces. Les établissements strasbourgeois et l'Institut Saint-André ont participé au défi « Au boulot j'y vais à vélo ». Des services et des partenariats sont proposés aux professionnels pour encourager et promouvoir le vélo, c'est notamment ce que souhaite développer ADGo!, et pourquoi pas en faire un projet encore plus collectif à l'échelle de toute l'Association.

ADGo! : se déplacer autrement

Favoriser les mobilités douces pour les trajets professionnels et personnels, c'est l'ambition d'ADGo!, une nouvelle commission créée sur le Site du Neuhof. Cette initiative s'inscrit dans la démarche RSO d'Adèle de Glaubitz. L'association s'engage ainsi à réduire son impact environnemental et à améliorer le bien-être de ses salariés.

Composé d'une dizaine de professionnels représentant les différents établissements du site, ADGo! se réunit tous les deux mois pour proposer des actions concrètes. Parmi les initiatives déjà lancées, la participation au challenge « Au boulot à vélo » pour encourager l'usage du vélo (62 participants en 2023 pour 13 064 kms parcourus), l'intervention d'un réparateur pour des révisions gratuites des vélos du personnel, des partenariats avec des acteurs de la mobilité comme la CTS, Citiz ou TER. ADGo!, c'est une dynamique collective pour un environnement plus sain, des déplacements plus agréables et une implication concrète dans la RSO!

Prendre conscience des enjeux environnementaux

La démarche de l'association intègre également les obligations réglementaires, comme la réalisation du bilan carbone, obligatoire tous les 4 ans pour les organisations de plus de 500 salariés, la mise en œuvre du décret tertiaire ou encore la déclaration de nos consommations d'énergie sur la plateforme OPERAT. En nous saisissant de ces sujets qui au premier abord peuvent être perçus comme des contraintes, nous cherchons à étudier notre vulnérabilité face aux fluctuations des prix de l'énergie, à diminuer nos consommations d'énergie, à communiquer en interne pour faire prendre conscience des enjeux environnementaux et à respecter la loi.

Au boulot à vélo !

L'Institut Saint-André a participé au défi « Au boulot, j'y vais à vélo » du 2 au 26 mai 2023. Le site de Cernay n'est pas accessible par les transports en commun. Pour certains professionnels qui vivent à proximité, le vélo est une bonne solution pour se rendre au travail. D'autant plus qu'une piste cyclable a été aménagée, qui permet désormais de relier l'Institut Saint-André au centre-ville de Cernay en toute sécurité. Ce fut l'occasion d'encourager le vélo pour les résidents. Un atelier de maintenance et réparation a été organisé avec l'aide de l'entreprise Alsace Bike Tour. Une vingtaine de vélos ont été contrôlés, gonflés, ajustés, et 612 km ont été effectués. Comme chaque événement à l'Institut Saint-André, un apéro a terminé l'évènement, avec remise de prix aux participants. Nous espérons l'inauguration d'une nouvelle portion de piste cyclable en direction d'Aspach-Michelbach, prévue en juin 2024.

L'Association Adèle de Glaubitz travaille sur ces sujets en étroite collaboration avec l'Association les Maisons de la Croix qui dans le cadre des programmes immobiliers veille à construire ou à réhabiliter des bâtiments en intégrant une dimension environnementale. Des panneaux photovoltaïques sont prévus sur les 4 unités du nouveau FAS-FAM-SAJ à l'Institut Saint-André ainsi que sur le bâtiment qui accueillera le dispositif d'éducation sensorielle sur le Site du Neuhof.

S'intéresser à notre écosystème

Dans le cadre de l'accompagnement au décret tertiaire qui vise à réduire la consommation d'énergie de 40 % d'ici 2030, de 50 % d'ici 2040 et de 60 % d'ici 2050, par rapport à 2010, des audits énergétiques ont été réalisés sur l'ensemble des bâtiments. Les usages énergétiques ont été identifiés, hiérarchisés et des opportunités d'amélioration proposées. Nous devons apprendre à interpréter les indicateurs de consommations d'énergie, identifier les actions à mettre en place et mesurer les résultats et les progrès réalisés.

Naturellement, les investissements sont conséquents mais il est également possible d'agir de manière très simple en remplaçant les éclairages par des équipements LED, en installant des détecteurs de présence, en éteignant les appareils en veille, en communiquant très largement sur les bonnes pratiques.

Enfin, déployer une politique RSO, c'est également l'opportunité de s'intéresser à tout l'écosystème dans lequel nous évoluons et aux conséquences de nos activités sur l'environnement. Nous identifions les principaux impacts (émissions de gaz à effet de serre, consommation de ressources, production de déchets, pollutions...), charge à nous de mettre en œuvre un plan d'action pour les réduire et mesurer les résultats.



C'est possible ensemble !

Chaque année, l'Association Adèle de Glaubitz bénéficie de dons et de subventions qui nous assurent un financement complémentaire afin que les projets imaginés dans les établissements puissent se concrétiser.

Différentes façons de donner

En 2023, l'Association a bénéficié de 141 709 € de dons, dont 25 000 € de subvention. Les dons sont affectés conformément à la volonté des donateurs. Ainsi au titre de l'exercice 2023, 66 557 € ont été affectés à des projets spécifiques ou à des établissements pour répondre à des besoins qui améliorent la vie quotidienne des résidents.

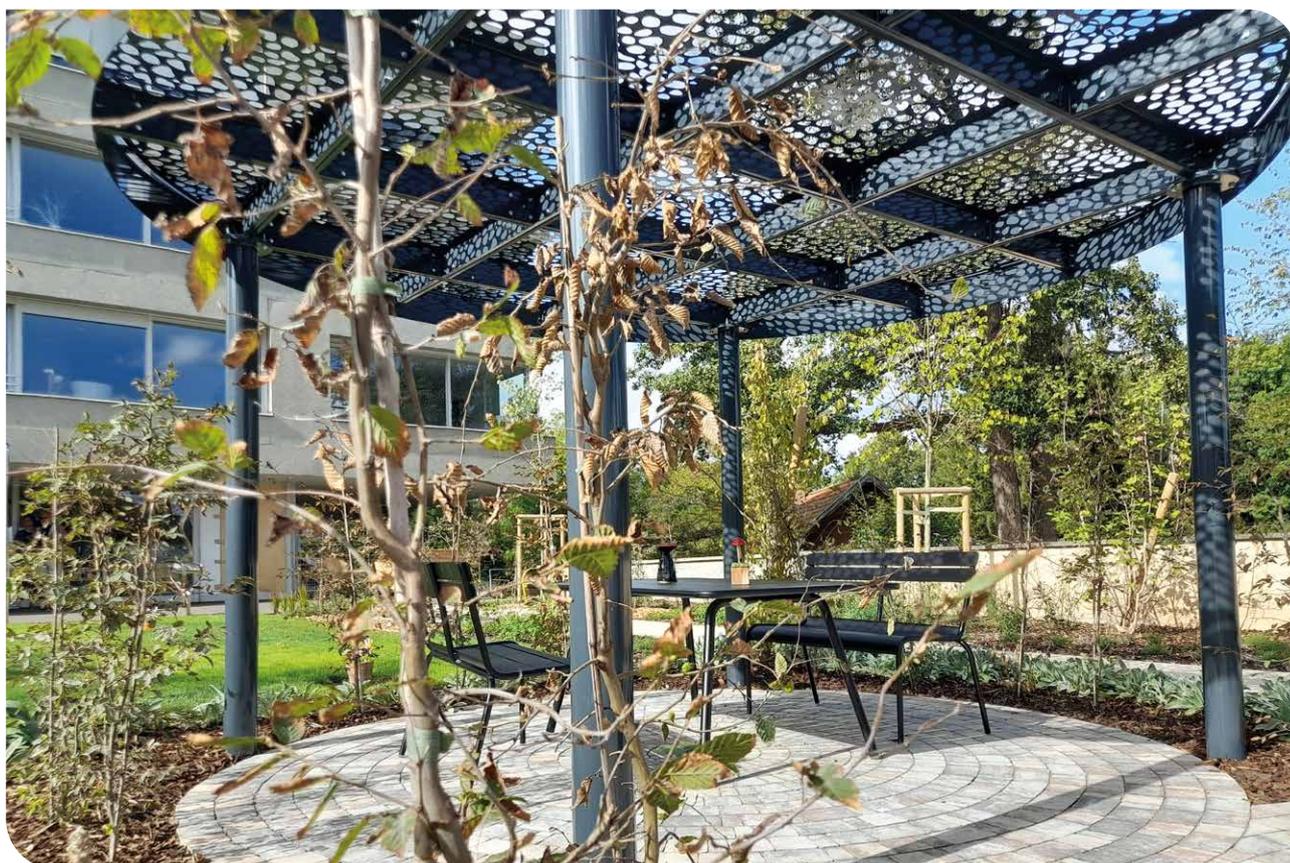
Les 25 000 € de subvention concernent le projet « Plantons des Haies » sur les terres agricoles de l'Institut Saint-André. Les dons destinés à financer des projets sont enregistrés de manière précise et fléchée, en fonds dédiés. Les dons non affectés permettent de répondre à des plus petites actions, mais qui ne sont pas moins importantes aux yeux des personnes que nous accompagnons.

Un jardin pour éveiller les sens

Le nouveau jardin sensoriel de l'Institut des Aveugles, naturel et « vert », vient remplacer le jardin qui existait avant la construction du nouveau Foyer d'accueil spécialisé Jeanne-Marie.

Cet espace de verdure a prouvé son importance et sa place à l'Institut. Ses bienfaits sur les émotions, la détente, l'humeur, l'interaction avec la nature ne sont plus à démontrer.

En ce sens, la création d'un jardin sensoriel et interactif était une volonté forte de l'Institut. Pensé comme un espace de rencontres et d'échanges, il a vocation à s'ouvrir vers la cité. Cet espace doit éveiller tous les sens (la vue, l'ouïe, l'odorat, le goût, le toucher) qui sont mis à l'honneur par la création d'espaces dédiés à différentes thématiques : le goût et les saveurs (plantes aromatiques, potagères), les couleurs (plantes, fleurs), les senteurs et le tactile (plantes odorantes, parcours pédestre tactile), la musique et le son (instruments de musique).





En 2023, à l'Institut des Aveugles, le jardin sensoriel a été inauguré. Ce projet s'est concrétisé grâce à la mobilisation des professionnels et des bénévoles liés à l'établissement. Le Lions Club a réalisé plusieurs actions permettant de financer l'aménagement ainsi que les instruments présents dans le jardin.

Concrétiser les possibles

Encourager l'expression théâtrale avec un stage, innover dans le numérique et l'utilisation d'un robot, donner goût à la lecture, à la culture et à l'information avec une médiathèque, développer les pratiques sportives adaptées... sont autant de projets qui permettent aux enfants et aux adultes en situation de handicap, aux personnes âgées malades et dépendantes, ou encore aux enfants en difficulté sociale et familiale de progresser, et de s'épanouir. Chacun par sa contribution rend cela possible.



Faire un don : des avantages fiscaux

À but non lucratif, l'Association Adèle de Glaubitz réalise une mission reconnue d'intérêt général. Les dons versés peuvent donc vous faire bénéficier d'avantages fiscaux avec différentes réductions d'impôts. Ils sont ainsi déductibles de :

- l'impôt sur le revenu à hauteur de 66 %* du montant du don, dans la limite de 20 %* du revenu imposable pour les particuliers ;
- l'impôt sur le revenu ou sur les sociétés pour les entreprises à hauteur de 60 %* du montant du don et dans la limite d'un plafond de 5 %* du chiffre d'affaires annuel, l'excédent pouvant être reporté sur les cinq années suivantes ;
- l'IFI, dans la limite de 75 %* du montant du don, jusqu'à 50 000 € par an.

À réception de votre don, l'Association Adèle de Glaubitz vous adresse un reçu fiscal destiné à votre prochaine déclaration.

Pour toute question, vous pouvez nous contacter par téléphone au 03 88 21 19 80 ou par mail à l'adresse suivante dg@glaubitz.fr.

* Valeurs selon la réglementation en vigueur actuellement

Vos dons, même les plus modestes, sont essentiels pour nous permettre d'agir. L'Association Adèle de Glaubitz remercie tous les donateurs pour le soutien apporté à nos actions.

Des moments à partager

Partager des moments uniques représente l'essence même de notre engagement. Chaque personne accompagnée au sein de l'Association Adèle de Glaubitz mérite une réponse sur mesure, et c'est une des missions que nos établissements et services s'efforcent d'accomplir au quotidien. Nous vous invitons à découvrir quelques-uns des nombreux temps forts qui ont égrainé l'année 2023...

JANVIER



À l'hôpital Saint-Vincent d'Oderen, l'intervention d'Isabelle Mallet, de l'association « L'écureuil arc-en-ciel », spécialiste de la médiation par

Stimuler grâce à la médiation animale

l'animal, accompagnée de 2 cochons d'Inde et de 2 lapins a apporté une bouffée d'air frais aux résidents de l'établissement. L'impact de la médiation animale a été profond : les 22 résidents présentant des troubles moteurs et cognitifs ont tissé des liens émotionnels forts avec les animaux. Prendre soin des animaux a donné aux résidents un sentiment d'utilité et a favorisé l'expression tant verbale que non verbale au sein du groupe. Elle a

également été un moyen efficace de stimuler la mémoire et de maintenir les acquis concernant la motricité. Par le brossage des animaux et la préparation de leur collation, les résidents ont exercé leurs capacités cognitives et physiques, dans une ambiance chaleureuse et conviviale. La médiation animale a ainsi offert des moments précieux d'échanges et d'émotions, tant pour les résidents que pour les professionnels de l'établissement.

FÉVRIER

Un goûter healthy pour une explosion de saveurs

En février, la Maison de retraite spécialisée de l'Institut Saint-André a accueilli le tout premier concours de cuisine sur le thème « un goûter healthy ». L'événement a rassemblé trois équipes de résidents, qui ont rivalisé de créativité pour concocter des douceurs aussi savoureuses qu'équilibrées. Le défi était de taille : avec des ingrédients limités, mais sains, les équipes ont dû faire preuve d'ingéniosité pour surprendre le jury. Sous les regards experts, notamment celui de Nicolas Fix, meilleur ouvrier de France, les participants ont mis la main à la pâte dans une ambiance à la fois studieuse et joviale. Chaque équipe a présenté sa réalisation

au jury, qui a dégusté les mets avec attention et discernement. Après une délibération serrée, le verdict est tombé, suivi de la remise des prix et d'une dégustation conviviale.



BaskIN : un sport inclusif pour tous

Le BaskIn, contraction de « basket intégrant », est une pratique sportive inclusive où les personnes valides et en situation de handicap jouent ensemble dans la même équipe. Sur un terrain de basket traditionnel, des paniers supplémentaires sont installés sur les côtés. Les règles s'adaptent aux compétences motrices de chacun, avec des zones protégées. L'objectif demeure le même : marquer des points ! Aurélien, résidant de la MAS Marie-Rose Harion, ainsi que Nathan, Mathéo, et Mathilde du Centre Louis Braille ont rapidement adopté ce sport. Encadrés par l'association Strasbourg JS Koenigshoffen, ils s'entraînent régulièrement depuis février 2023. Leur engouement les a menés à participer à divers tournois et journées de découverte, enrichissant ainsi leur expérience sportive.



MARS

Handi judo : quand le sport devient inclusif

Pour la dixième année consécutive, des judokas des associations scolaires des collèges et lycées du Bas-Rhin ont rencontré les judokas de la section sport adapté du Judo-Club Dorlisheim.

Cette journée avait un objectif double : permettre aux collégiens de découvrir le handicap et favoriser l'intégration et la solidarité à travers la pratique sportive. Dans une ambiance empreinte de respect

et de fair-play, les jeunes ont partagé des moments forts, combattant côte à côte et nouant des amitiés au-delà des différences. Cette journée restera gravée dans les mémoires comme un exemple de sportivité et de fraternité, où chacun a pu s'enrichir de la rencontre avec l'autre.

AVRIL

Exploration de Bliiida : à la découverte de nouveaux horizons

« Makerspace », « Fab Lab », « incubateur d'entreprise », et « tiers-lieu » sont des termes de plus en plus répandus dans les domaines professionnels, entrepreneuriaux, éducatifs, artisanaux, et même récréatifs. Toutefois, leur signification reste souvent floue pour beaucoup, suscitant le désir de mieux comprendre ces dispositifs et les opportunités qu'ils offrent. Ainsi, une délégation de professionnels de l'Institut Mertian à Andlau a récemment entrepris une visite dans l'un de ces tiers-lieux, désireux d'explorer ses implications.

En avril 2023, cette délégation s'est rendue à BLIIDA à Metz, dont le nom, avec ses trois « i », évoque

l'ambition, l'inspiration, l'innovation, et l'intelligence collective. Ce site se distingue en mettant à disposition des espaces et des équipements tout en coordonnant des initiatives notables axées sur les défis sociétaux. Les professionnels ayant pris part à la visite ont découvert bien plus qu'un simple lieu physique ; ils ont également appréhendé une approche particulière : *« Faire tiers-lieu, c'est plonger dans une galaxie où la force des uns, le désir des autres, les compétences de certains, et les rencontres avec d'autres, ouvrent un éventail infini de chemins et de projets à concevoir et à réaliser collectivement. »*

MAI



Et si on allait voir la mer pour la première fois ?

En mai 2023, un groupe de jeunes de l'EEAP de l'Institut Saint-André a réalisé un séjour exceptionnel à Hyères. Organisé avec l'association ANAE, ce voyage a permis à six jeunes de vivre une expérience unique, car la plupart d'entre eux n'avaient jamais voyagé aussi loin, ni vu la mer. Dans une ambiance de camaraderie et de découverte, le séjour a d'abord été l'occasion de vivre autrement, tous ensemble, sous le même toit, en proximité. L'espace de quelques jours, les jeunes ont pu explorer les environs, profiter des joies de la plage et savourer les plaisirs de la gastronomie locale, autant de découvertes et de sensations nouvelles. Malgré les caprices de la météo, ce séjour a été une véritable bouffée d'air frais pour ces jeunes, qui en garderont des souvenirs impérissables.

La troupe des Z'Artbattants : une aventure théâtrale inspirante

Composée de 13 jeunes adolescents et jeunes adultes, la Troupe des Z'Artbattants de l'IME Saint-Joseph de Colmar s'est illustrée en créant deux spectacles en 2023. Le premier, en collaboration avec les musiciens professionnels Pauline Hass et Thomas Noll, a été présenté lors du festival À Coeurs Battants à Guebenschwihr. La salle comble a réservé un accueil chaleureux à nos artistes. La seconde création, une adaptation théâtrale de « Nous disons l'Odyssée », sous la direction de Catherine Umbdenstock, a été inscrite au catalogue de la Comédie de Colmar. Cette représentation, couronnée de succès, a permis à un large public de découvrir leur talent. Sous la houlette passionnée de Yolaine Baudelin, éducatrice et d'Emmanuelle Charron, professeure de sport adapté, ce projet théâtre et danse offre aux jeunes l'opportunité de s'épanouir et de se révéler. La collaboration avec des professionnels renommés du milieu artistique enrichit leur expérience et les guide vers de nouvelles perspectives.



JUIN

« La discrimination, on en parle ! »

En juin, la salle polyvalente de l'Institut Saint-André a vibré au rythme du théâtre. Les habitants du FAS, du FATH et les personnes accompagnées par le SAJ sont montés sur scène pour interpréter une pièce sur le thème de la discrimination, fruit de plusieurs mois de travail acharné. Encadrés par des professionnels, les acteurs en herbe ont exprimé avec force et émotion les réalités de la discrimination, offrant au public des moments de réflexion et d'émotion. Avec le soutien artistique de François Sylva et Joël Roth de l'association « Le Lieu » et de Christophe Reinhart, éducateur spécialisé, cette expérience théâtrale a été une véritable révélation pour les participants, qui ont découvert en eux des talents insoupçonnés et ont renforcé leur estime de soi.



JUILLET



Chemin partagé avec les clowns

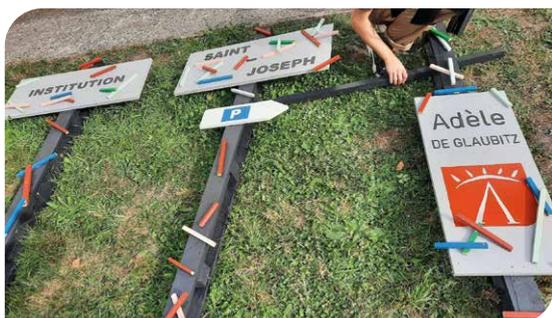
L'EHPAD Sainte-Croix a accueilli une initiative joyeuse et originale : les clowns d'accompagnement de la compagnie des Arts Pitres. Ces duos de clowns sont venus apporter une touche de magie et de fantaisie dans le quotidien des résidents. Pendant deux heures chaque mois, les clowns ont sillonné les couloirs de l'établissement, offrant des moments de rire et de complicité aux résidents. Grâce à leur langage universel, les clowns ont su créer un lien unique avec les résidents, favorisant ainsi l'expression des émotions et la stimulation de la mémoire. Cette démarche a également permis de changer le regard des soignants sur les personnes âgées, en mettant en lumière leur richesse intérieure et leur capacité à vivre pleinement chaque instant.

AOÛT

Créer du lien avec l'art et le design

En août, l'Institution Saint-Joseph a été le théâtre d'un projet artistique d'envergure, afin de travailler le lien entre l'intérieur et l'extérieur. Sous la houlette de Tristan-Moana Engel, artiste designer d'objets, les jeunes ont participé à la création de panneaux signalétiques à partir des matériaux de récupération. Ils ont ainsi transformé l'espace en un lieu convivial et accueillant, en créant des chemins, des places et des rues avec des noms et des messages éducatifs.

Ce projet collectif a permis aux jeunes de s'approprier leur environnement de manière créative et ludique, renforçant ainsi leur sentiment d'appartenance à la communauté. Grâce à l'intervention de l'artiste, les jeunes ont pu exprimer leur créativité tout en embellissant leur cadre de vie, pour le plus grand plaisir de tous.



SEPTEMBRE



Vendanges solidaires : une expérience enrichissante

Les jeunes de l'IMPro de l'Institut Saint-André ont eu l'opportunité de participer à une journée de vendanges pas comme les autres. Invités par le Kiwanis Doyen de Mulhouse, les jeunes ont rejoint une parcelle de vendanges tardives, appartenant au viticulteur Jacky Bauer, près de Colmar, pour une journée de travail et de convivialité.

Cette expérience a été l'occasion pour les jeunes de découvrir le monde viticole et de rencontrer d'autres jeunes du même âge de l'IMPro de Dannemarie. Dans une ambiance festive et chaleureuse, les participants ont appris les gestes du métier et ont contribué à la récolte avec sérieux et enthousiasme.

OCTOBRE

Une fresque et une rencontre artistique inoubliable

À partir du mois de mars 2023, les élèves de l'École Interne de l'Institut Mertian ont eu l'opportunité exceptionnelle de rencontrer l'artiste grafeur PIKO. Cette rencontre a débuté par des interventions en classe où PIKO a partagé son expertise sur les courants artistiques et graphiques contemporains. Cependant, le point culminant de cette collaboration a été la réalisation d'une fresque sur un grand mur de l'Institution.

Les élèves ont été impliqués à chaque étape du processus, de la préparation du support à l'élaboration des éléments graphiques. Sous la guidance de PIKO, ils ont exploré différentes techniques et outils, contribuant ainsi à la création d'une œuvre collective et unique. Les mardis après-midi ont été rythmés par des interventions régulières de l'artiste, permettant aux élèves de perfectionner leurs compétences artistiques. La finalisation de la fresque a eu lieu à l'automne, marquant ainsi la conclusion de ce projet artistique inspirant.



NOVEMBRE



Du rythme dans la cour

Le 18 novembre 2023, la cour de récréation du Dasca a résonné aux rythmes envoûtants du Balkan Express Orchestra, dans le cadre de la tournée des récréations de Django. Malgré le froid et l'humidité, le public, composé de jeunes et de moins jeunes, a été transporté par l'énergie communicative et le répertoire festif de cette fanfare hors du commun.

Ce concert, fruit d'un partenariat entre le Dasca et l'Espace culturel Django, illustre l'engagement des deux institutions à offrir des événements artistiques de qualité et à favoriser la découverte de nouvelles cultures. La collaboration entre ces deux entités permet ainsi d'enrichir la vie culturelle du quartier et de créer des moments de partage et de convivialité inoubliables pour tous.

Quand les Shakatong rencontrent les Shaka-Ponk !

En novembre, cinq résidents de l'Institut Saint-André de Cernay ont vécu un moment inoubliable : assister à un concert dans une grande salle parisienne. Ces résidents, musiciens et membres fondateurs du groupe Shakatong, ont vu leur rêve se concrétiser. Ce projet de séjour a été minutieusement élaboré pour répondre aux attentes et aux envies de chacun, offrant ainsi un programme riche en découvertes culturelles et en moments musicaux. Le point d'orgue de ce séjour étant le concert du groupe Shaka-Ponk au Zénith de La Villette à Paris, où les résidents ont pu vibrer au rythme de la musique et partager des moments de complicité.



Cette escapade parisienne de trois jours restera gravée dans les mémoires des résidents et des éducateurs qui les ont accompagnés. Le retour à l'Institut s'est fait avec le sourire aux lèvres et des souvenirs plein la tête, témoignant de l'émotion et du bonheur vécus lors de ce voyage exceptionnel.

DÉCEMBRE



Une fresque tout en couleurs...

En décembre, une explosion de créativité a envahi l'ESAT Saint-André de Cernay avec la réalisation d'une fresque gigantesque en salle de pause. Près de 30

travailleurs se sont investis dans ce projet d'envergure, sous la direction de Sylviane Fernbach, animatrice de formation à l'ESAT et diplômée des Beaux-Arts, ainsi

que de deux bénévoles dévoués. Ce projet, mûri pendant plusieurs mois, a été le fruit d'une collaboration étroite entre les travailleurs et l'équipe encadrante. Dans un premier temps, les travailleurs ont eu l'occasion d'exprimer leurs idées lors de rencontres préparatoires, mettant ainsi en commun leurs inspirations et leurs aspirations. Animée par un souffle de créativité et d'enthousiasme, la fresque est rapidement devenue le reflet des rêves et des valeurs des travailleurs : la protection de la nature, l'amour, la lune, le soleil... et une touche de poésie. La fresque, parsemée de motifs colorés et de symboles évocateurs, est devenue un véritable hymne à la vie et à la beauté du monde qui nous entoure.

Regarder vers demain

Nous vivons une période de profondes mutations sociales, économiques, écologiques et notre Association n'y échappe pas. Cette mutation s'accompagne de fortes incertitudes, de questionnements sur l'avenir, mais aussi de tensions voire de difficultés financières et d'attractivité dans nos établissements.



Penser et agir autrement



Le présent est bouleversé et nos lendemains nous interrogent, mais nous refusons le pessimisme et continuons de croire aux possibles, car ceux-ci existent, et nous en expérimentons les joyaux dans notre quotidien professionnel chaque jour.

Vous l'avez lu dans ce rapport d'activité par la présentation de toutes les actions menées par l'ensemble des établissements et services de notre Association, ce principe fort habite notre engagement, nos projets et nos pratiques professionnelles.

Ainsi, au-delà des problématiques économiques et de recrutement, je retiens de cette année 2023 l'enthousiasme de notre collectif à travailler ensemble, à être solidaire et à conduire des projets, à créer de nouveaux outils, à oser sortir des sentiers battus pour mieux répondre aux besoins des personnes... En d'autres termes, à faire des difficultés de véritables opportunités pour penser et agir autrement.

Ce postulat trouvera également écho dans la réactualisation de notre nouveau Projet Associatif dont la démarche a été entamée lors du séminaire associatif des 28 et 29 septembre dernier en présence des membres du Conseil d'Administration, des directeurs et directeurs adjoints de l'Association. Les travaux impliqueront l'ensemble des parties prenantes (personnes accueillies, familles, professionnels) pour en faire notre projet commun et notre feuille de route pour les 5 prochaines années.



Un passage de relais

2023 a également été marquée par un tournant important pour l'Association, celui du passage de relais avec le départ à la retraite de Philippe Jakob, directeur général de l'association depuis 2001 et ma prise de fonction en tant que nouvelle directrice générale, le 2 octobre.

En plus de 20 ans, et sous l'impulsion de Philippe Jakob, l'Association Adèle de Glaubitz n'a eu de cesse de se développer, mais aussi de célébrer. Je profite de ces quelques lignes pour rendre hommage à l'Homme, mais aussi à son action :

Autour de l'innovation :

- **2012** : Création de l'**organisme de formation** pour capitaliser et essaimer les compétences professionnelles du secteur social et médico-social sur le territoire alsacien et parfois au-delà ;
- **2014** : Le **premier dispositif d'accompagnement et de soins coordonnés pour l'autisme (Dasca)** en partenariat avec l'**Hôpital universitaire de Strasbourg** voit le jour puis plus tard le Dispositif d'auto-régulation ;
- **2021** : La **Fabrique** fondée par l'**École Supérieure de Praxis Sociale de Mulhouse** et les associations **Marguerite Sinclair** et **Adèle de Glaubitz**, est pensée comme un espace de formation, de ressourcement et de partage de l'expertise au service de tous les acteurs du champ social et médico-social.

Autour d'une volonté forte de développer notre association

- **L'inclusion scolaire** et le développement d'une pluri modalités de scolarisation : DAR, UEMA, UEEA, classe externalisée ;
- **La protection de l'enfance** avec l'intégration de l'Institution Mertian en 2021, mais aussi avec le développement de l'activité de l'Institution Saint-Joseph à Strasbourg (placement à domicile, AED et AEMO R, ainsi qu'un dispositif destiné à accueillir une seule et même fratrie dans une maisonnée) ;
- **L'autisme** avec l'IME de Cernay, le FAM de Still, la Plateforme Autisme à Colmar et l'ouverture des 3 UEMA en 2022 et 2023 en Alsace.

Philippe Jakob impulsera aussi de grands et beaux événements festifs tels que les 15 ans de l'association au Palais de la Musique et des Congrès, les 20 ans au Zénith de Strasbourg, les 25 ans avec l'Opéra du Cristal qui réunira sur scène 200 personnes valides ou en situation de handicap : musiciens, solistes classiques professionnels, choristes, comédiens, danseurs, figurants... Enfin, nous avons toutes et tous en mémoire la journée du 8 octobre 2022 durant laquelle nous avons fêté nos 30 ans de possibles ! avec le grand public au cœur même de Strasbourg.

Il laisse derrière lui une belle et solide fondation sur laquelle je saurai m'appuyer pour poursuivre l'œuvre d'Adèle tout en pilotant notre association d'aujourd'hui et de demain avec un regard nouveau.



Vers une politique associative engagée

Ce projet, je le déploierai avec force, conviction et enthousiasme avec l'ensemble des cadres de l'association, des professionnels, des partenaires et des personnes accueillies et leur famille.

Tout en assurant la santé financière de nos établissements, il s'agira ainsi pour l'avenir :

- De promouvoir la dynamique associative autour de la « transformation de l'offre » en réponse à l'évolution des besoins des personnes accueillies et des parties prenantes dans un engagement de qualité, d'innovation et de respect de nos valeurs à travers notamment :
 - > L'innovation et le développement de notre expertise pour proposer des accompagnements, des méthodes et outils en réponse aux besoins du public accompagné,
 - > Le développement des inclusions (scolaires, culturelles, sportives, professionnelles...),
 - > Le développement du pouvoir d'agir et de la participation de la personne,
 - > Le soutien des aidants,
 - > Des modalités d'accompagnement souples et modulaires dans une logique de parcours de vie,
 - > Le développement de partenariats,

- De défendre et d'animer un management de projet, de proximité et de sens au service de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies et du bien-être des professionnels :

- > Le management de l'Intelligence collective et de la qualité,
- > La gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels,
- > La qualité de vie au travail,
- > L'attractivité des métiers.

- De développer notre visibilité associative et notre participation aux politiques nationales et territoriales en tant qu'acteur engagé et en capacité d'être force de proposition.

Ces enjeux s'inscriront plus globalement à travers une politique associative engagée autour de notre responsabilité sociétale et de développement durable.

Il est vrai que les défis qui nous attendent sont grands mais ils nourrissent d'autant ma motivation à être la nouvelle cheffe d'orchestre de notre belle association et à créer avec vous toutes et tous des possibles pour une société plus juste et plus durable.

Céline ROSSI, Directrice générale



Une équipe en action

Conseil d'administration

- François EICHHOLTZER, Président
- Marie-France BRASSEL, 1^{ère} Vice-présidente
- Jean-Marc SCHALLER, 2^{ème} Vice-président
- Jean-Georges KAUFMANN, Trésorier
- Bernard BUCHER, Secrétaire
- Anne DANION-GRILLIAT, Assesseur
- Michel GROSS, Assesseur
- Guy APPERE, Administrateur
- Gérard BELLEZZA, Administrateur
- Gilles FOURCHY, Administrateur
- Eric GIGNET, Administrateur
- Michel GYSS, Administrateur
- Claude HERRMANN, Administrateur
- Christophe SPERISSEN, Administrateur
- Pierre VOGT, Administrateur
- Isabelle VON DEN STEINEN, Administrateur



Direction générale

- Céline ROSSI, Directrice générale
- Perrine BELLUSSO, Directeur de l'action médico-sociale
- Angelina SELG, Directrice administrative et financière

Site du Neuhof à Strasbourg

- Marie-Clothilde KIPP, Directrice
- Valentin CHARTIER, Directeur adjoint du Dasca
- Cécile COULON, Directrice adjointe du Centre Raoul Clainchard
- Myriam FIMBEL, Directrice adjointe de la Maison d'accueil spécialisée Marie Rose Harion
- Laurianne GIGUET, Directrice adjointe des Centres Auguste Jacoutot et Louis Braille

Ehpad Sainte-Croix à Strasbourg

- Marie-Clothilde KIPP, Directrice

Institution Saint Joseph à Strasbourg

- Clémentine PEREIRE, Directrice

Institut des Aveugles à Still

- Sophie GERARD-RAHALI, Directrice
- Pierre MACIAZEK, Directeur adjoint

Institution Mertian à Andlau et Ehl

- Vincent SCHMITT, Directeur

Institut Saint-Joseph à Colmar

- Samia LEMMIZ, Directrice
- Hugues Flasse, Directeur adjoint

L'ESAT-EA Saint-André à Cernay

- Guy MONNIER, Directeur adjoint

L'Institut Saint-André à Cernay

- Marc JERMANN, Directeur des services communs
- Thomas MARCHAND, Directeur de la Maison d'accueil spécialisée Saint-André
- Sybille BERGER, Directrice de l'Institut médico-éducatif Saint-André
- Xavier GUIOT, Directeur adjoint de l'Institut médico-éducatif Saint-André
- Thierry MONTI, Directeur des Foyers de vie Saint-André

L'Hôpital Saint-Vincent à Oderen

- Christine REISSER, Directrice

Adèle ASSOCIATION
DE GLAUBITZ



Vivre une espérance

www.glaubitz.fr



Site du Neuhof

80 avenue du Neuhof
67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 65 80 00
site.neuhof@glaubitz.fr

Institution Saint-Joseph

3 route de la Fédération
67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 39 04 58
isj.meinau@glaubitz.fr

Ehpad Sainte-Croix

20 rue de la Charité
67100 STRASBOURG
Tél. 03 88 44 96 65
ehpad.neudorf@glaubitz.fr

Institut des Aveugles

25 Grand'Rue
67190 STILL
Tél. 03 88 48 79 00
ida.still@glaubitz.fr

Institution Mertian

8 rue de la Commanderie
67140 ANDLAU
Tel : 03 88 58 57 00
mertian@glaubitz.fr

Institut Saint-Joseph

1 chemin Sainte-Croix
68000 COLMAR
Tél. 03 89 20 12 60
isj.colmar@glaubitz.fr

Institut Saint-André

43 route d'Aspach - BP 40179
68702 CERNAY CEDEX
Tél. 03 89 75 30 00
isa.cernay@glaubitz.fr

ESAT-EA Saint-André

43 route d'Aspach - BP 40179
68702 CERNAY CEDEX
Tél. 03 89 75 30 30
esat.cernay@glaubitz.fr

Hôpital Saint-Vincent

60 Grand'Rue
68830 ODEREN
Tél. 03 89 39 19 00
hopital.oderen@glaubitz.fr

Siège et direction générale

76 avenue du Neuhof 67100 STRASBOURG • Tél. 03 88 21 19 80 • dg@glaubitz.fr