

Manager par projet pour conduire le changement: enjeux et outil dans un secteur en mutation

CONTEXTE

Les établissements et services des secteurs social et médico-social évoluent dans un contexte de plus en plus complexe et en constante transformation. Pour rester pertinents et performants, ils doivent faire preuve d'une adaptation continue. Dans ce cadre, la conduite de projets et l'accompagnement du changement sont des compétences clés pour les managers. Réussir ces transformations est un enjeu majeur, car elles conditionnent la qualité des services, la pertinence des réponses aux usagers et la pérennité des structures.

Toutefois, le changement peut susciter des résistances : peur de l'inconnu, perte de repères, surcharge de travail... Il est donc crucial d'identifier ces freins et d'accompagner les équipes avec justesse, pour créer une dynamique constructive.

OBJECTIFS

- ▶ Maîtriser les étapes clé à respecter dans la conduite de projet
- ▶ Identifier les mécanismes et les résistances au changement
- ▶ Savoir utiliser les outils de communication adaptés pour fédérer une équipe autour d'un projet
- ▶ Savoir accompagner le changement en l'inscrivant dans la durée

PROGRAMME

PREMIER JOUR

Comprendre les mécanismes du changement : l'adaptation au changement

- ▶ Un environnement changeant et complexe
- ▶ Définitions et typologies de changement
- ▶ Les résistances au changement et les mécanismes pour les comprendre
- ▶ Donner du sens et motiver sur le changement
- ▶ Conduire le changement : la courbe du changement
- ▶ Accompagner les professionnels dans les 4 étapes de la courbe du changement
- ▶ Intensifier votre management de proximité
- ▶ Le changement comme vecteur de progrès

DEUXIEME JOUR

Piloter et gérer le changement sous la forme de la conduite de projet

- ▶ Définitions et caractéristiques d'un projet
- ▶ Le système projet
- ▶ Les caractéristiques du management de projet
- ▶ Les composantes du projet
- ▶ L'organisation nécessaire, coexistence de deux logiques : la logique métier et la logique projet
- ▶ Le pilotage : maîtriser les différentes étapes et leur organisation
- ▶ Les acteurs du pilotage du projet
- ▶ La constitution de l'équipe projet

TROISEME JOUR

Les outils de communication adaptés pour accompagner le changement

- ▶ L'écoute active et l'empathie
- ▶ Les outils de communication interpersonnelle
- ▶ Communiquer pour rendre le changement positif auprès de tous
- ▶ Les étapes clés de vos réunions participatives

NOUVEAU

RÉF. G03

PUBLIC

Tous les professionnels ayant des fonctions de direction ou de cadre de proximité dans le secteur social et médico-social

PRÉREQUIS

Aucun

INTERVENANT

Gilbert Fabre ,

Consultant, ancien membre d'équipe de direction et directeur général, Master 2 en Gestion et Master 2 en Management par la qualité

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Exercices, mises en situation, jeux de rôles, apports techniques et méthodologiques, échanges, diaporama, tests

DURÉE DE LA FORMATION

3 jours, soit 21 heures

SESSION

- ▶ De 6 à 15 participants
- ▶ **Strasbourg**, 27, 28 et 29 mai 2026
- ▶ 910€/personne